



国民春闘共闘

第 27 号

2021 年 4 月 2 日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

21 国民春闘 制度的諸要求獲得状況調査 第 1 回集約

コロナ禍での労働者のガンバリに報いる 「感謝金・慰労金」の獲得すすむ！

国民春闘共闘委員会は 3 月 25 日、制度的諸要求獲得状況調査の第 1 回集約を行い、別表の 8 単産 93 組合(交渉単位)からの回答状況を集約しました。

第 1 回の集約には、8 単産・93 組合(交渉単位)から、267 件の獲得報告が寄せられています。

ベースアップなどの賃金改定では、厳しい交渉となっていますが、新型コロナ対応に奮闘してきた労働者に報いる「感謝金」、「慰労金」、「特別手当」などの獲得報告が多数寄せられているのが特徴となっています。

＜正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況＞

正規労働者の獲得状況(全社的に実施する雇用形態を区別しない回答も含む)では、総計 113 件の獲得報告となっています。内訳は、労働時間の短縮関係で 20 件、所得関係が 7 件、両立支援・母性保護が 11 件、労災対策 4 件、新型コロナ対策 21 件、雇用保障が 5 件、ハラスメント防止が 2 件、諸手当が 38 件、その他が 5 件となっています。主な回答内容は以下のとおりです。

労働時間の短縮

「年次有給休暇取得率向上に関する分析を行い、各職場が有給休暇を取得しやすい取り組みを検討していく」、「労使間で情報交換しつつ調査結果を協議し、有給取得向上はかる」(以上、化学一般労連)、「共同購入での年始 7 日間の連続休暇」、「特別休暇改善」、「年間休日 1 日増」(以上、生協労連)、「東京五輪期間中を有給休暇の取得促進期間に」、「災害及び東京五輪にかかわるボランティア休暇を有給で 5 日間認める」、「忌引休暇の対象拡大 叔父叔母・孫・配偶者の祖父母・配偶者の兄弟姉妹→1 日」(以上、全印総連)、「年次有給休暇の時間単位取得」、「リフレッシュ休暇：2020 年度未取得者に関して、取得対象期間の延長する」(以上、出版労連)、「夏季休暇 5 日」、「退勤管理システム(IC カード)を順次導入」、「組織担当者の特殊勤務手当(固定残業代)廃止し、時間外労働分の割り増し賃金を支給」(以上、日本医労連)

所得関係

「初任給 2,000~3,300 円引き上げ」(全農協労連)、「初任給 3,600 円~4,200 円引き上げ」、「退職金積立の増額」(以上、JMITU)、「男女格差を撤廃する。女性に平均約 2 万円の賃上げ」(化学一般労連)、

両立支援・母性保護

「子看休暇の有給対象を子供の病気・ケガ、予防接種、健康診断に拡大」、「介護休業対象年齢を小学校6年生まで延長」(以上、全印総連)、「育児時短：小学校4年始業時まで賃金を保障」、「子の看護休暇：取得期間を小学校5年始業時まで(現行小学校就学前まで)」、「子の看護休暇：取得期間を小学校5年始業時まで(現行小学4年始業時まで)」、「家族看護休暇制度：6日間のうち2日間は時間単位取得可能に」、「育児・介護短期休暇：1人当たり年8労働日(現行年7労働日)」、「子の看護休暇：1人年7日間、2人以上年10日間、時間単位取得可」(以上、出版労連)、「病後児保育利用時の補助500円→1000円に」(日本医労連)

労災対策・安全衛生

「人間ドック節目健診枠の拡大(現行40・50歳→改定40・45・50・55歳)」、「ストレスチェック実施」、「医師面談の実施」(以上、化学一般労連)

新型コロナウイルス感染症対応

「全職員にコロナ手当一律3万円」、「年度末感謝金：正規、福祉専門職に3万円」、「年度末感謝金：正規(総合職)に0.5ヶ月」、「年度末手当：1万円」、「年度末手当基準内賃金0.1ヶ月」「年度末寸志：正社員に0.2ヶ月」「全職員に一律0.2ヶ月の年度末一時金」「支援金を一律1万円」「特別手当0.2ヶ月(平均64,518円)」「全職員に一律10万円」「特別手当：5万円」「コロナ手当：2.5万円」(以上、生協労連)、「正社員に見舞金2万円」(民放労連)、「年度末『慰労金』10万円」、「『新型コロナ禍での職員慰労手当』一律3万円」、「コロナ濃厚接触者の特別休暇を4月1日以降も継続」(以上、日本医労連)

ハラスメント防止

「ハラスメント研修は2021年上期中に外部講師を招いて実施予定」、「ハラスメントに対する社のガイドラインは早急に作成し周知する」(以上、出版労連)

諸手当

「扶養家族手当1,200円増額」(化学一般労連)、「家族手当 扶養子供15,000円(3,000円増)」(全印総連)、「通勤手当の改定(55キロ～を新設)」(日本医労連)、「資格賃金700円増・成果手当1,300円増」(JMITU)、「年明けの大雪対応に出勤日数に応じて1日当たり5,000円を全職員に支給」(生協労連)、「財務経理業務担当者手当の新設(月額：2,000円)」、「職務手当対象職場の拡大と増額(印刷職場→印刷加工職場・月額：5,000円→6,000円)」(以上、全印総連)、「常勤の介護福祉士に新介護職員処遇改善手当1.5万円/月」、「常勤の介護員に新介護職員処遇改善手当1万円/月」「役職手当の改定(約10%増)」、「看護職除くケアマネ手当3000円/月」、「保育士・介護福祉士の資格手当6,000円→7,000円」、「検査技師・MEの職種手当：1,000円上乗せ(8,000円)」、「訪問看護師の職種手当5,000円→12,000円」、「介護職員処遇加算実施」、「介護支援専門員手当<<新設>>10,000円/月」、「病院薬剤師

の勤続 21 年以上について、月額 20,000 円の手当て新設、「夜勤手当 12,000 円に引き上げ」、「介護職員処遇改善手当 3,000 円/月」、「介護職員等特別処遇改善手当の実施」（以上、日本医労連）、「扶養していない家族と同居していた職員も月 2 回を上限に帰省費用を支給」（生協労連）、「出産祝金 子一人当たり 20 万円を支給(15 万円増)」（全印総連）

<非正規雇用/定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

非正規労働者の獲得状況では、総計 137 件の獲得報告となっています。内訳は、休日休暇関係で 15 件、両立支援・母性保護が 8 件、新型コロナ対策 65 件、雇用保障が 1 件、諸手当が 45 件、その他が 3 件です。また、定年後再雇用労働者では、格差是正で 1 件、新型コロナ対策 5 件、諸手当で 11 件など、総計 17 件の獲得報告となっています。主な回答内容は以下のとおりです。

休日・休暇

「年間休日 1 日増、専任職 111 日(1981.2 h)」（生協労連）、「臨時雇用者に忌引休暇 2 日」、「一斉夏休み(1 日)を有給とする」（以上、全印総連）、「パートにリフレッシュ休暇付与」、「忌引き休暇新設(臨時・パート職員)」、「非常勤職員(週 4 日以上)の雇用契約)に特別有給休暇付与(結婚、出産、公用、罹災)」、「不妊治療を目的とする休暇休職制度の新設(ファミリーサポート)」、「疾病により欠勤し、出勤日数が 8 割に満たなかった場合の年休付与を正規職員と同様に付与する」、「非常勤職員の忌引休暇 1 日有給」、「夏季休暇 1 日新設」、「パート職員：慶弔休暇を新設」（以上、日本医労連）

所得関連

「継続雇用労働者の基本給(現行)定年時の基本給 60%→(回答)定年時の基本給+調整給の 70%」（日本医労連）

両立支援・母性保護、労災対策

「育児、介護時短(1 日 2 時間まで 30 分単位)をパート・アルバイトも正規と同様に取得可能に」（生協労連）

新型コロナウイルス感染症対策

「コロナ手当を所定労働時間 20 時間以上は 2 万円、20 時間未満は 1 万円」、「年度末感謝金を雇用形態により 0.05 ヶ月～0.1 ヶ月」、「年度末感謝金を嘱託(社保加入)に 2.5 万円、嘱託(社保未加入)に 5 万円」、「年度末感謝金を委託職員月給者：1 万円(240 人)」、「年度末感謝金：社保加入アルバイトに 6 万円、実働月 40 時間以上アルバイトに 3 万円」、「年度末寸志：シニア社員・パート社員に 0.2 ヶ月」「年度末寸志：一般アルバイトに 0.2 か月、学生アルバイトに 5,000 円」「30h 以上契約に一律 4 万円の年度末手当支給」「コロナ手当：20h 以上パートに 2 万円、20h 未満パートに 1 万円」「感謝金：福祉登録に 1 万円、特別手当を 2 万円」（以上、生協労連）、「2020 年度協力御礼 QUO カード 13,000 円」、「再雇用社員・契約社員に見舞金 2 万円」、「見舞金 有期雇用契約社員に 50,000 円」、「見舞金パート、所定労働日数週 4 日以上に 20,000 円、所定労働日数週 3 日以下に 1 万円」（以上、民放労連）、「年度末

慰労金 臨時職員一律 2.5 万円」、「年度末『慰労金』短時間職員・固定給 BCD 職員 8 万円」「3 月給与にて『新型コロナ禍職員慰労手当』一律 10,000 円」（以上、日本医労連）

雇用保障

「雇用期間延長 8 か月→9 か月、コロナ禍での構内スタッフの雇用期間を国民のワクチン接種完了まで延長」（民放労連）

諸手当・その他

「無年金継続雇用者への補助金を 2,500 円増の 15,000 円に」、「再雇用者の家族・精勤手当を正社員と同等に」（以上、JMITU）、「シニア職員に住宅手当(生計維持者 1 万円、同居者 5 千円)・家族手当(配偶者・第 1 子 5,000 円、第 2 子以降 1 万円、親 2,000 円)」、「アルバイトへの日祭日手当支給」、「年度末一時金：パート、地域・営業・共済は 10 万円、社保加入は 7.5 万円、社保未加入は 5 万円」、「年度末賞与(支給係数一律 0.9)：フルタイムは平均 182,975 円、福祉専門に平均 225,391 円」（以上、生協労連）、「社外スタッフへ QUO カード 5,000 円配布」、「受賞記念 QUO カード支給」、「構内労働者に 1 万円支給」、「契約社員に「健康経営推進協力金」商品券 5,000 円分支給」、「常勤の派遣労働者にレストラン利用券 5000 円分」、「構内スタッフへ QUO カード 5,000 円」、「構内労働者に激励金 10,000 円」、「2021 年 4 月から嘱託社員に扶養手当・住宅手当・調整手当・宿直手当新設」（以上、民放労連）、「介護・調理職員の扶養手当 8,000→10,000 円」、「パート・嘱託の介護福祉士に新介護職員処遇改善手当 8,000 円/月、新介護職員処遇改善手当 5,000 円/月」、「認定看護師受講手当 3 万円」、「介護職員処遇改善手当 非正規については 40 円/時間加算」（日本医労連）

均等待遇・その他

「再雇用の一時金制度の改善」（JMITU）、「再雇用者の一時金月数をパートと同月数に」（生協労連）、「食堂無料開放」、「無期転換社員の時給を常勤・非常勤と同様に」、「ランチタイム企画年度内実施」（以上、民放労連）、「10 年で昇給停止制度の撤廃」（日本医労連）

<特別集計>

「感謝金」「慰労金」「期末手当」「年度末一時金」などで、額・月数のわかっている生協労連 18 組合、民放労連 9 組合、日本医労連 2 組合の 29 組合からの回答状況を別添の特別集計にまとめました。

正規労働者では、額で 43,821 円、非正規の月給制労働者では、40,564 円、非正規の時給制労働者では、24,411 円、再雇用の月給制労働者では、22,500 円となっています。