



国民春闘共闘

2023年度 第16号

2023年4月4日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

23 国民春闘 制度的諸要求獲得状況調査 第1回集計

初任給の引上げ進む！物価高騰に手当対応

国民春闘共闘委員会は3月23日、第1回制度的諸要求獲得状況調査を行い10単産・182組合（交渉単位）から362件の獲得報告が寄せられました。

物価が高騰する中、インフレ手当、生活支援特別手当といった手当や人の確保のために初任給引上げが多くなっているのが特徴です。昨年につづき、ケア労働者の処遇改善は手当で支給されています。

<正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での獲得状況は総計で224件の獲得報告となっています。内訳は、労働時間の短縮関係12件、所得関係60件、両立支援・母性保護12件、労災対策・労働安全衛生3件、新型コロナ対策11件、雇用保障13件、諸手当103件、その他（職場環境改善など）10件となっています。主な回答内容は以下のとおりです。

労働時間の短縮

<化学一般労連>「残業基本時間を30分単位から1分単位に見直し」、<生協労連>「休日1日増で年間休日112日」「店舗の年始休業1月3日まで」、<出版労連>「年休の時間単位取得可能日数の拡大」<日本医労連>「月2回のノー残業Day」「分単位での時間外手当計算」

初任給など所得関係

<全農協労連>「大卒初任給12,470円引上げ」、<JMITU>「初任給16,000円増（高卒・専門、短大卒・大卒）」<化学一般労連>「中途採用者の賃金是正」、<生協労連>「退職時基本給2%引上げ（平均6,000円～7,000円）」<日本医労連>「看護師初任給213,600円」「50歳定昇ストップを59歳まで定昇実施に」

両立支援・母性保護

<郵政ユニオン>「6ヵ月以上の育児休業取得者がいる部署に人員補充できる仕組みを整える」、<全印総連>「子の看護休暇：小学校就学前の子1人・年5日の有給休暇」<出版労連>「子の看護休暇取得期間を小学校6年生となる始業時まで拡大（現行より1年増）」

労災対策・労働安全衛生

<化学一般労連>「医師による面談実施」、<日本医労連>「クリーニング代1500円補助」

新型コロナ対策

<化学一般労連>「新型コロナ感染時の特別休暇」、<生協労連>「新型コロナ対応特別感謝金支給」、<出版労連>「新型コロナマニュアルに基づく実施期間中は時差出勤対応を維持。リモートワークを可能とする環境は維持」、<日本医労連>「新型コロナ対応特別慰労金 10 万円支給」、「コロナ作業手当継続」

雇用保障

<生協労連>「店舗支援担当 2 名増員」、<日本医労連>「正規職員保育士 9 名増員」、「常勤看護師 3 名増員」

諸手当

<全農協労連>「通勤手当：片道 25km 以上 15,000 円を新設」、<出版労連>「自動車通勤手当（全従業員対象）：距離に応じて月額 6,500 円～24,500 円」、<JMITU>「インフレ手当 2 万円」「出産祝い金を一子あたり 10 万円に引き上げ」<自交総連>「無事故手当新設：3,000 円」

「物価対策一時金 50,000 円支給」、<生協労連>「年度末一時金最大 15 万円」「くらし応援手当支給」、<民放労連>「生活緊急支援手当 3,000 円／月を 1 年間支給」「キャリア開発支援金一律 3 万円支給（社員・パートナー社員・アルバイト）」、<日本医労連>「定年延長者への職種手当、住居手当、家族手当」「病院薬剤師手当を基本給に組み込む」「リハ、栄養士などの職務手当 10,000 円増」、「介護職員ベースアップ加算を活用し、常勤職員全員に支給している処遇改善支援手当 A を廃止し、制度趣旨に沿って基本給に充当。介護職員処遇改善手当 3,000 円／月、介護職員等特別処遇改善手当については引き続き実施」「介護処遇改善事業の対象外の施設だが、全額事業所の持ち出しで全職員に月額 9,000 円支給」「夜勤手当増額」

その他(職場環境改善など)

<化学一般労連>「工場男性更衣室の整備・新設」、<生協労連>「委託料引上げ」、<民放労連>「食堂の無料開放」、<出版労連>「労働組合への決算報告説明会の実施」

<非正規雇用/・定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

非正規雇用労働者での獲得状況は総計 95 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 6 件、所得関係 1 件、両立支援・母性保護 1 件、新型コロナ対策 2 件、雇用保障 2 件、諸手当 83 件です。

定年後再雇用者では、新型コロナ対策 1 件、雇用保障 3 件、所手当 39 件の総計 43 件の獲得報告となっています。

休日・休暇関係

<生協労連>「有給でのアルバイトの忌引き休暇新設」、<日本医労連>「長期勤続者に対する特別休暇を正規職員と同様に措置する」「自然災害で自宅が罹災した時に、週の労働契約時間を

上限に、連続3日以内の罹災休暇（有給）を取得できるようにする」

所得関係

＜生協労連＞「食堂パート職員への夜間加給を検討」

新型コロナ対策

＜生協労連＞「新型コロナ対応特別感謝金を実労働時間数に応じて1,000円～10,000円支給」、

＜日本医労連＞「新型コロナウイルス感染症特別慰労金一律10万円・非課税」

雇用保障

＜郵政ユニオン＞「正社員登用：計3,200人」、＜生協労連＞「店舗パート・アルバイトの再雇用年齢上限を75歳まで引き上げ」

諸手当

＜JMITU＞「再雇用者に5,000円の生計手当」、＜化学一般労連＞「全従業員への1万円の期末一時金支給」、＜自交総連＞「精勤手当の増額」、＜生協労連＞「食堂職種手当20円／時間引上げ」、「アルバイト含む全職員に一律5万円の生活支援特別一時金支給」＜民放労連＞「インフレ対策金一律10万円支給」、「構内スタッフの出張手当増額」、＜出版労連＞「特別手当金2万円」、＜日本医労連＞「看護職員処遇改善加算手当を新設：非常勤職員の健保加入者・月11,000円、雇用保険加入者6,000円、雇用保険未加入者2,000円」、「臨時・パート職員への寒冷地手当を週の労働契約時間に応じて支給（2,000円～10,000円）」