



国民春闘共闘

2024年度 第22号

2024年6月4日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

24 国民春闘 制度的諸要求獲得状況調査 第2回集計

休日・休暇、両立支援、人員増など要求前進！

国民春闘共闘委員会（全労連、純中立労組懇、地方共闘などで構成）は5月23日、24春闘における第2回制度的諸要求獲得状況調査を行い16単産・391組合（交渉単位）から884件の獲得報告が寄せられました。

休日・休暇関係や人員増要求の前進などが前年実績を上回っています。また、多くの組合で改正育児・休業法（24年5月31日公布／25年4月1日施行）を上回る内容での両立支援策を勝ちとっています。

<正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での制度的諸要求の獲得報告は638件となっています。内訳は、労働時間の短縮関係72件、所得関係87件、両立支援・母性保護30件、労災対策・労働安全衛生27件、新型コロナ対策8件、雇用保障43件、ハラスメント防止3件、諸手当258件、その他（職場環境改善など）110件となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には^新を付けています）。

労働時間の短縮

<全農協労連>「完全週休二日の期間を4月から6カ月に拡大」、<建交労>「組合休暇21日（12日+6人×1.5日）」、<JMITU>「11時間の勤務間インターバル」^新、「1分単位の残業代支給」^新、「週2日のノー残業デー」^新、「終業時刻の10分前から着替える（実質10分の所定内労働時間の短縮）」^新、<化学一般労連>「失効年次有給休暇積立を5日増日して25日に」、<検数労連>「時間外計算基礎分母151時間を150時間とする」^新、<全倉運>「有給休暇時間単位取得の制度化」、<生協労連>「選択制週休三日制度の導入検討」、<金融労連>「有給取得奨励を年4回に拡充」^新、<全印総連>「傷病等での短時間勤務制度の新設」^新、<出版労連>「有給でのライフサポート休暇（年2日・1時間単取得可）、メモリアル休暇（年1日）の新設」、<日本医労連>「能登半島地震罹災休暇協定の締結」、<福祉保育労>「前残業にならないシフト配置」^新、

初任給など所得関係

<全農協労連>「初任給1万4,070円引上げ」^新、<建交労>「社会保障費負担割合6対4」、<JMITU>「初任給12,100円～22,000円増」、「男女賃金格差の情報開示」、<検数労連>「18歳・高卒初任給の増額」^新、<全倉運>「58歳到達時の賃金カット廃止」、<生協労連>「初任給引上げ（高卒5,000円増、短大・専門学校卒19,000円増、大卒15,000円増）」、「福祉専門職

員の退職金を正規（専任）の支給率と同等にする」、＜金融労連＞「初任給 2 万円引上げ」**新**、＜出版労連＞「初任給引上げ（大卒 10,300 円増）」、＜映演労連＞「新卒初任給 3 万円増額」**新**、＜日本医労連＞「病院と保険薬局の薬剤師手当の格差縮小」、＜福祉保育労＞「60 歳昇給停止の廃止」**新**

両立支援・母性保護

＜JMITU＞「有給での子の看護休暇の対象年齢拡大」**新**、＜化学一般労連＞「小児看護休暇を小学校卒業まで取得範囲拡大」、＜全倉運＞「育児時短勤務の期間延長」、＜生協労連＞「現行の生理休暇を母性保護休暇とし、妊産婦検診も対象とする」、「不妊治療における休暇制度拡大」**新**、＜全印総連＞「学級閉鎖での子の看護休暇取得可能に」、＜出版労連＞「子の看護休暇 1 日増（1 人あたり年 10 日）」**新**、「子の看護休暇取得期間を中学校卒業までに延長」**新**、「短期の介護休暇日数増」、＜福祉保育労＞「育児休業明け職員は子が 1 歳半までシフト勤務免除」**新**

労働安全衛生

＜JMITU＞「労災補償額の増額」**新**、「メンタル疾患の社員サポートと復職プロセスの開示」**新**、＜化学一般労連＞「労災企業保障の改善見直し」**新**、＜生協労連＞「空調服を供給・同乗職に支給（倉庫・積込などの現業職も希望により支給）」**新**、＜全損保＞「人間ドック補助の上限を 2 万円まで引き上げ」**新**、＜福祉保育労＞「検診車の導入」**新**

新型コロナ対策

＜金融労連＞「インフルエンザ・新型コロナ予防接種の全額補助」**新**、＜福祉保育労＞「有給での療養休暇 10 日を設定（診断書提出の要件などなし）」**新**、「感染症の特別休暇として病気休暇 3 日間創設」**新**

雇用保障

＜JMITU＞「65 歳までの定年延長」、＜化学一般労連＞「工場の人員増」、＜全倉運＞「計画的な新卒者採用実施」、「定年雇用延長（継続雇用）の制度拡充」**新**、＜郵政ユニオン＞「カムバック採用、リファラル採用（社員からの友人、知人の紹介）制度の創設」**新**、＜生協労連＞「65 歳までの定年延長」、＜日本医労連＞「薬剤師 6 名補充」、「一般病棟への介護福祉士配置」**新**、＜福祉保育労＞「2 歳児クラス 1 名増員」**新**

ハラスメント防止

＜福祉保育労＞「中間管理職を対象としたハラスメント研修の実施」**新**、「ハラスメント対策の規定整備、研修などの具体化を検討」**新**

諸手当

＜全農協労連＞「通勤手当の支給上限拡大」、「世帯主・一人暮らし 8,000 円、その他 2,000 円の住宅手当を一律 1 万 3,000 円に引き上げ」**新**、＜建交労＞「毎月 1,000 円の通信手当支給」、＜JMITU＞「生産奨励金 30 万円支給」、「住宅手当 1 万円支給」、「レクリエーション手当 12,000

円支給」**新**、＜化学一般労連＞「出張時の手当増額（食事手当 250 円増、日当 200 円増、宿泊費 1,300 円増）」、「各職位手当の増額」**新**、＜全倉運＞「家族手当を 6,000 円から 1 万円に増額」、＜生協労連＞「年度末一時金 8 万円支給」、「支所長・副支所長手当 3 万円増額、店長・副店長手当 1 万円増額」、＜金融労連＞「資格試験費用 3 回まで補助」**新**、「管理職未満の職員に営業手当月 4,000 円」**新**、＜全損保＞「赴任手当を 5 万円引上げ」**新**、＜民放労連＞「期末手当 10 万円、70 周年祝い金 20 万円支給（契約社員、再雇用者など含む）」、＜出版労連＞「生活支援手当月 5,000 円支給を継続」、＜映演労連＞「住宅手当 4,000 円増」**新**、＜日本医労連＞「夜勤手当の引上げ」、「能登半島震災対応として 1 月 1 日から 3 月 22 日までの間に勤務した職員に 10 万円から 25 万円支給」、＜福祉保育労＞「お泊り会引率職員の夜勤手当 3,000 円支給」**新**、「学習・研修活動手当：年 5,000 円」**新**

その他(職場環境改善など)

＜全農協労連＞「職員の駐車料金無償化」、「女性ライフアドバイザー（共済営業）の制服としてパンツスーツを貸与」**新**、＜建交労＞「組合事務所、掲示板の設置」、＜JMITU＞「月 2 万円・5 年間の奨学金代理返済制度実施」、「事前協議同意協定の遵守、経営施策の開示」**新**、＜化学一般労連＞「キャッシュレス対応自動販売機の設置」、「男女構成比の開示」**新**、＜全倉運＞「福利厚生への拡充」**新**、＜生協労連＞「奨学金返済支援制度の新設」、「自家用車での夕食宅配の際の事故修理費用を生協が負担（保険で支払われる金額を除く実質 5 割）」、＜民放労連＞「すべてのスタッフへの食堂無料開放、デザート無料配布」、＜出版労連＞「事実婚・同性婚について認めるよう就業規則に盛り込む方向で協議に入る」、＜日本医労連＞「能登半島震災対応として、七尾・穴水地区職員の駐車場代全額免除」、＜福祉保育労＞「奨学金返済制度の創設」**新**

＜非正規雇用／定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況＞

非正規雇用労働者での獲得状況は計 174 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 12 件、所得関係 5 件、両立支援・母性保護 1 件、労災対策・労働安全衛生 4 件、新型コロナ対策 7 件、雇用保障 6 件、諸手当 130 件、その他 9 件です。

定年後再雇用者では、休日・休暇関係 3 件、所得関係 4 件、雇用保障 1 件、諸手当 61 件、その他 3 件の計 72 件の獲得報告となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には**新**を付けています）。

休日・休暇関係

＜生協労連＞「アルバイトの忌引休暇をパートと同日数有給化」、「再雇用者の年間休日日数増（週 5 日勤務：3 日増、週 4 日勤務：2 日増、週 3 日勤務：1 日増）」、＜全印総連＞「雇用延長者の夏季・正月休暇を正規社員と同等に有給にする」**新**、＜日本医労連＞「要就労支援パートタイマーに特別休暇付与」、＜福祉保育労＞「土曜日勤務の非常勤職員の厚生休暇を 2 日保障」**新**、「短時間非正規職員を労働日数に応じて特別休暇の対象とする」**新**

所得関係

<JMITU>「再雇用者賃金を定年到達時の75%に引上げ」**新**、<生協労連>「採用時給一律50円引上げ」、「採用時給1,100円に」**新**、<福祉保育労>「希望者全員の社会保険加入」**新**

両立支援・母性保護

<郵政ユニオン>「期間雇用社員などについて子の看護休暇を小学校3年生修了時まで拡大」

労災対策・労働安全衛生

<郵政ユニオン>「期間雇用社員も35歳以上50歳未満の偶数年齢の人間ドック受診を助成対象とする」、<日本医労連>「パートなどについて、人間ドック・特定保健指導、就業禁止等の措置により勤務しない日を賞与の支給要件である出勤日に参入」<福祉保育労>「健康診断1万円まで法人負担」**新**

新型コロナ対策

<福祉保育労>「コロナ、インフルエンザ罹患で特別有給休暇3日間保障」**新**

雇用保障

<JMITU>「派遣社員3名を契約社員化」、「正社員登用試験を年複数回実施」、<生協労連>「嘱託専門スタッフの契約期間を65歳終了から70歳終了に延長」、<民放労連>「常勤・非常勤アルバイトの雇用期間を1ヵ月延長」**新**、<日本医労連>「契約職員を原則無期転換」**新**、<福祉保育労>「常勤臨時職員の希望者を、3年以内を基本に正職員化」**新**

諸手当

<建交労>「年度末手当一律5万円支給」、<JMITU>「再雇用者に月5,000円の生計手当」、「再雇用者の住宅手当を正社員と同一支給」**新**、<化学一般労連>「期末手当一律1万円支給」、<生協労連>「パートの日曜・祝日手当50円増額」、「継続雇用者、パート、アルバイトに年度末一時金を25,000円から55,000円支給」、<金融労連>「嘱託6万円、フルタイムパート3万円、パート1万5,000円の特別一時金支給」**新**、<全損保>「全社員に一律10万円の一時金支給」**新**、<民放労連>「アルバイトの食事手当月2,000円支給」、「関連会社、協力会社スタッフ、業務委託、派遣、請負、アルバイト契約の方にクオカード5,000円」、<出版労連>「契約社員の出張時日当を正社員と同額にする（平日3,800円、休日4,400円）」、<日本医労連>「パートなどの勤続慰労金を新設（10年3万円、15年5万円、20年10万円）」、「非常勤看護師・准看護師の夜間手当、日曜・祝日手当増額」、<福祉保育労>「パート職員の早遅手当100円/時間から200円/時間に増額」**新**

その他(職場環境改善など)

<生協労連>「制服着替え時間の賃金支払い」、「退職したパート職員のカムバック制度導入（退職時の賃金、処遇で復職が可能）」、<出版労連>「嘱託社員を永年勤続表彰の対象とする」