



国民春闘共闘

2025年度 第22号

2025年7月25日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

25 国民春闘共闘 制度的諸要求獲得状況調査 第3回集計（最終）

初任給引上げ、両立支援、熱中症やハラスメント対策などの要求前進！ジェンダー平等も広がる

国民春闘共闘委員会（全労連、純中立労組懇、地方共闘などで構成）は7月3日、25春闘における第3回制度的諸要求獲得状況調査を行い17単産・430組合（交渉単位）から960件の獲得報告が寄せられました。

23春闘、24春闘に続いて初任給引上げが前進しています。また、労働時間の短縮や改正育児・介護休業法への対応も含めた両立支援、熱中症対策、ハラスメント対策、パートナーシップ制度導入などのジェンダー平等の課題でも要求実現が広がりました。

<正規雇用労働者の制度的諸要求獲得状況>

正規雇用労働者での制度的諸要求の獲得報告は803件となっています。内訳は、労働時間の短縮関係97件、所得関係135件、両立支援・母性保護62件、労災対策・労働安全衛生50件、感染症対策14件、雇用保障54件、ハラスメント防止16件、諸手当247件、その他（職場環境改善など）128件となっています。

主な回答内容は以下のとおりです（今回記載の情報には^新を付けています）。

労働時間の短縮

<全農協労連>「完全週休二日制の導入」、<JMITU>「1日10分の所定労働時間短縮」、「所定労働時間を1日7時間に短縮」^新、「勤務間インターバル11時間」、「メーカー休日」、<化学一般労連>「完全週休二日制の導入」、「年休日数1日増」、<検数労連>「時間外計算基礎分母を現行の150時間から149時間とする」、<全倉運>「土曜休暇4日～5日増日」、「時間単位年休制度新設」、「半休制度の導入」^新、<生協労連>「1分単位の残業管理実施」、「年間休日7日増」、「宅配のお盆、年末年始休業」、<金融労連>「勤怠管理システム導入」、<日本医労連>「年次有給休暇の取得率明示と取得率の改善を図る」、「リフレッシュ休暇5日から8日に増」、「更衣時間を勤務時間内として管理する」、「配偶者の父母が亡くなった際の忌引き休暇を3日以内から7日以内に」、「夏季休暇取得期間を6月から11月までに拡大」^新、<福祉保育労>「夏季休暇5日間保障」、「研修・町の行事などを休日出勤として取り扱う」、「5日分2時間単位の時間年休を導入、病気休暇は休日を除外した10日間保障」

初任給など所得関係

<全農協労連>「初任給30,000円引上げ」^新、<建交労>「地域間格差賃金項目の是正」、「退

職金加算」**新**、＜JMITU＞「男女賃金格差の情報開示」、「退職金増額」、「大卒・高卒初任給 2 万円引上げ（大卒 25 万円、高卒 21 万 6000 円）、＜自交総連＞「退職金最低基礎額上積み」、＜検数労連＞「高卒・18 歳の初任給引上げ」、＜化学一般労連＞「中途採用者の賃金是正」、＜全倉運＞「不支給及び減額開始年齢を満 55 歳から 65 歳に変更。特別手当を満 65 歳まで支給」、＜生協労連＞「退職金制度改善（ポイント見直し、確定拠出年金制度導入）」、「大卒初任給 2 万円引上げ」、＜金融労連＞「大卒、高卒の初任給 2 万円引上げ」、＜全損保＞「初任給 1 万 5460 円引上げ」、＜出版労連＞「初任給引上げ（22 歳：25 万 6790 円：2 次回答で上積み獲得」、＜映演労連＞「初任給 27 万円に増額（1 万 4360 円引上げ）、＜日本医労連＞「55 歳昇給停止の廃止」、「初任給 15,000 円引上げ」**新**

両立支援・母性保護

＜全農協労連＞「介護休暇に孫を追加し、小学校 6 年生までに引上げ」、＜建交労＞「特別有給生理休暇を“ウェルネス休暇”に名称変更し活用拡大」**新**、「子の育児、介護における出退勤時間の柔軟化」**新**、＜JMITU＞「子の看護休暇を年 10 日に」、「年間 10 日の“養育・両立支援のための休暇”を新設」、＜全倉運＞「育児・介護と仕事の両立支援の関連制度に関する周知活動・従業員教育を検討」、「育児のための短時間勤務制度の対象範囲拡大」**新**、＜郵政ユニオン＞「育休等取得者が所属する職場等の社員に対する育児・介護休業応援一時金の新設」、「育児休業中の定期昇給停止の廃止」、＜生協労連＞「生理休暇、配偶者出産休暇、つわり休暇を時間単位取得可能に」、「生理休暇の名称を“からだサポート休暇”に変更し、不妊治療（男女とも）も対象とし、月 1 回は有休とする」、「“子の看護休暇”、“育児時短”、“始業・就業時刻の繰上げ・繰り下げ”の取得要件から継続雇用期間の制約廃止」、＜全印総連＞「子の看護休暇の対象を小学校 6 年生までに」、「配偶者の出産に際しての休暇取得を“産後 1 ヶ月”から“産前・産後 1 ヶ月の間”に有給で 3 日間に拡大」、＜出版労連＞「子の看護休暇を年 12 日に（2 日増）」、「子だけでなく家族の看護のために使える有給での家族看護休暇の日数増（6 日間→7 日間）と取得事由（学級閉鎖、入園（入学式）・卒業式、その他小学校までの学校行事）の拡大」、「育児時短勤務の子の対象年齢を小学校卒業までに延長」、＜日本医労連＞「介護が必要になった職員の雇用環境整備」、＜福祉保育労＞「看護休暇を小学校 3 年生まで 5 日間有給で保障」

労働安全衛生

＜全農協労連＞「公用車へのバックモニター設置」、＜建交労＞「業務上災害特別上積み 8 級～10 級に 10 万円加算」、＜JMITU＞「産業別労働組合との安全パトロール実施」、「50 歳以上男性の前立腺がんマーカー検査を会社負担で実施」、「必要な社員に空調服を貸与」、＜化学一般労連＞「医師面談の実施」、「脳ドックの実費負担全額補助（満 45 歳以上で 5 年に 1 回）」、＜自交総連＞「大型防犯版の設置」、「安全運転講習での交通費支給」、「クールビズ対応」、＜郵政ユニオン＞「50 歳以上の社員が 250 人以上勤務する事業所に AED を新たに設置」、＜生協労連＞「夏季一斉休業に向け調整、熱中症アラート発生日は 2ℓ の飲料支給・アラート発生日以外の日には 500 ml を 2 本支給し支給期間を 4 週間拡大、空調服を委託社員にも無償貸与、荷台クーラー車 105 台導入、冷感シャツ・スパッツ導入」、＜日本医労連＞「新ラーニング講座の必須講座として“職員のためのセルフケア・メンタルヘルス”を指定予定」、＜福祉保育労＞「健康診断費

用、インフルエンザ・新型コロナ・50歳以上対象带状疱疹予防接種費用、大腸がん検診費用の全額補助」

感染症対策

＜建交労＞「インフルエンザ、新型コロナ感染での出勤停止期間について年6日を有給化」**新**、
＜JMITU＞「感染症での特別休暇は継続実施」、「ワクチン接種時は半日の有給保障」、＜日本医
労連＞「業務中のコロナ感染は特別休暇付与」、＜福祉保育労＞「コロナ・インフルの療養期間
5日間を特別有給休暇」、「インフルエンザ予防接種補助引上げ」

雇用保障

＜建交労＞「育児・介護休暇に対応できる体制確保のための人員増」**新**、＜JMITU＞「70歳ま
での雇用確保」、「4名人員補充」、＜化学一般労連＞「定年延長選択制度」、「社員紹介制度の強
化:紹介入社した社員が1年勤務毎に会社から紹介者に10万円の報奨金を10年間まで行う」、
＜検数労連＞「定年延長の実施」、＜全倉運＞「通年採用の実施」、「リファラル採用制度（紹介
制度）の導入」**新**、「65歳定年制度導入」**新**、＜郵政ユニオン＞「一般職から地域基幹職等への
コース転換の応募要件緩和」、＜生協労連＞「65歳までの定年延長」、＜福祉保育労＞「学童保
育で正職員1名増員」

ハラスメント防止

＜JMITU＞「ハラスメント禁止協定書締結」、「カスハラ研修開催」、＜化学一般労連＞「ハラス
メント対策・再発防止対策継続」、＜自交総連＞「カスハラ防止ステッカー」、＜出版労連＞「ハ
ラスメント根絶・ハラスメント窓口の周知徹底」、＜日本医労連＞「新ラーニング講座の必須講
座として“職員のためのハラスメント対応（管理職編）（一般・指導職編）”、“コンプライア
ンス”を指定予定」、「NOハラスメント宣言発出」、＜福祉保育労＞「虐待・ハラスメントに関
する研修を管理職含む全職員対象に実施」、「ハラスメント対応の独立した機関の設置を検討」、「ハ
ラスメント相談窓口や相談の流れを分かるように明示する」**新**

諸手当

＜全農協労連＞「ファイナンシャルプランナー、営農関係の手当新設」、「通勤手当のガソリン
単価引上げ」、＜建交労＞「月額1500円の通信費を新設」、「物価高騰手当2万円」、「年33万
円の臨時インフレ手当支給」**新**、＜JMITU＞「出産祝い金を2万円から5万円に増額」、「住宅
手当増額」、「役職手当増額」、＜化学一般労連＞「出張手当600円増額（宿泊2,200円、日帰り
1,700円）」、「給食の全額補助」、＜自交総連＞「福利厚生費50万円」、＜全倉運＞「暑中就労手
当支給を7月から10月の4ヵ月に拡大」、「海外出張手当2,000円増額」**新**、＜郵政ユニオン
＞「転居転勤一時金の新設」、＜生協労連＞「越冬手当0.2ヵ月」、「宿泊費上限引き上げ」、「管
理職手当引上げ」**新**、＜金融労連＞「30歳以下に住宅手当2万円支給」、「物価高騰手当5万
円」、＜全損保＞「新卒新入社員を対象とする手当新設（1年目：月1万円、2年目：月5,000
円）」、「宿泊費1万6000円に引上げ」、「役職手当2万円引上げ」、＜全印総連＞「外勤営業支

度金 3 万円支給)、＜民放労連＞「年度末手当 30 万円」、「交通費改訂」**新**、＜出版労連＞「宿泊費増額」、＜映演労連＞「資格手当新設 (1 級建築士、マーケ検定 1 級)」、「家族手当の年収制限撤廃」、＜日本医労連＞「食事補助 280 円から 600 円に引き上げ」、「病棟夜勤手当 12,900 円に増額」、「職責者手当の増額 (副主任: 1 万 5000 円→5 万 5000 円)」、「駐車場補助を新設」、＜福祉保育労＞「通勤手当のガソリン単価を 170 円に引き上げ」、「被服費補助を 6,000 円から 7,000 円に引き上げ」、「社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士に資格手当の支給。新たな資格取得者には受験料を支給」

その他(職場環境改善など)

＜全農協労連＞「エアコン設置」、＜建交労＞「永年勤続表彰 25 年以上の内容拡充」、＜JMITU＞「奨学金の代理返済制度開始」、「入社日に子どもをオフィスに同伴する必要がある場合には、共有エリアの会議室を使用可能に」、「駐車場増設」、＜化学一般労連＞「常勤務でのネクタイ着用廃止」、「温室効果ガス削減対策の継続」、＜自交総連＞「ライドシェア阻止宣伝は可能」、「嘔吐に関する運送約款を見直し」、＜全倉運＞「テレワーク規則の制定」**新**、＜生協労連＞「奨学金返済支援実施要領の制定」、「パートナーシップ制度導入 (福利厚生に関する諸制度の適用対象を“異性同性を問わず事実上婚姻と同様の関係にある者とその家族”に拡大)」、＜全印総連＞「電子レンジ増設」、「バス通勤の遅延扱いを電車と同じにする」、＜民放労連＞「食堂無料開放 (5 日間)」、＜出版労連＞「歯科検診費用補助」、＜映演労連＞「自己学習支援制度」、＜日本医労連＞「同性パートナー制度導入」、「駐車場代無料化」、「院内保育園の休日保育再開」、＜福祉保育労＞「奨学金返済補助手続きの開始」、「組合掲示板の設置」

＜非正規雇用／定年後再雇用労働者の制度的諸要求獲得状況＞

非正規雇用労働者での獲得状況は計 112 件の獲得報告となっています。内訳は、休日・休暇関係 12 件、所得関係 11 件、両立支援・母性保護 4 件、労災対策・労働安全衛生 2 件、感染症対策 1 件、雇用保障 12 件、諸手当 63 件、その他 7 件です。

定年後再雇用者では、休日・休暇関係 3 件、所得関係 5 件、両立支援・母性保護 2 件、労災対策・労働安全衛生 2 件、雇用保障 3 件、諸手当 26 件、その他 4 件の計 45 件の獲得報告となっています。

休日・休暇関係

＜JMITU＞「65 歳以降契約者の有給休暇繰越し」、＜生協労連＞「パート・アルバイトの結婚休暇・忌引休暇の有給化」、「シニアアルバイトの慶弔休暇制度を定時職員と同一にする」、＜民放労連＞「常勤アルバイトの夏季休暇を社員同様の 4 日とする (1 日増)」、＜日本医労連＞「ヘルパーのリフレッシュ休暇 5 日から 8 日に増」、「夏季休暇取得期間を 6 月から 11 月までに拡大」**新**、＜福祉保育労＞「夏季休暇 3 日間付与」

所得関係

＜全倉運＞「定年延長者の賃金 15%減を撤廃」**新**、＜生協労連＞「福祉専門職の退職金制度導

入」、「採用時給 60 円引上げ」、＜全印総連＞「再雇用者の退職慰労金増額」、＜民放労連＞「無期転換者の退職金増額（7%⇒13%）」、「構内スタッフの厚生年金・健康保険、一時金支給に伴う雇用保険を社員同様に補助」**新**、＜日本医労連＞「パートの昇給上限を 55 歳から 60 歳に引き上げ、号俸も引き上げる」

両立支援・母性保護

＜全印総連＞「キャリアパート（再雇用者）の特殊休暇に看護等休暇、慣らし保育休暇を追加」、＜日本医労連＞「パート職員の生理休暇の有給化」、＜福祉保育労＞「これまで正規職員のみだった子の看護休暇・介護休暇を全職員対象に有給で保障」

労災対策・労働安全衛生

＜全印総連＞「キャリアパート（再雇用者）の特殊休暇に人間ドック受診を追加」、＜郵政ユニオン＞「期間雇用社員及びアソシエイト社員の人間ドック受診を正社員と同じく“みなし勤務”扱いとする」、＜福祉保育労＞「健康診断費用、インフルエンザ・新型コロナ・50 歳以上対象带状疱疹予防接種費用、大腸がん検診費用の全額補助」

雇用保障

＜JMITU＞「派遣社員の契約社員化を行い、正社員化を図る」、「希望者全員を 70 歳まで再雇用」**新**、＜生協労連＞「アルバイト職員の定年 75 歳まで延長」、＜民放労連＞「無期雇用転換の 1 年前倒し」

諸手当

＜建交労＞「期末手当 0.5 ヶ月分支給」、「常勤パートに被服費 3 万円支給」、＜JMITU＞「嘱託職員に配偶者手当 1 万 3000 円支給（正社員と同額）」、「定年時支給打切りとなった嘱託再雇用者の住宅手当、家族手当、都市手当、寒冷地手当の復活」、＜化学一般労連＞「嘱託社員・パート社員に食事手当 3,000 円から 5,000 円支給」、＜生協労連＞「12 月 30 日に出勤する時給労働者に 150%の割増賃金支給」、「全職員に生活支援特別手当 5 万円支給」、「シニア職員への“日祭日手当”、“時間帯手当”支給」**新**、＜全損保＞「全社員に対して一律 3 万円のスキルアップ支援一時金を支給」、＜全印総連＞「契約社員に物価上昇手当 3,000 円」、＜民放労連＞「開局 55 周年祝金 5 万 5000 円を全構内労働者に支給」、「構内労働者にお米代として 5,000 円」、「再雇用者へも日曜勤務手当を支給」、＜出版労連＞「自転車通勤手当月 200 円増額」、＜日本医労連＞「契約・パート職員の年度末一時金 1 ヶ月支給」、「再雇用者の住居手当、寒冷地手当の新設」、「＜福祉保育労＞「パートに特別手当支給」

その他(職場環境改善など)

＜郵政ユニオン＞「アソシエイト社員の社員持ち株会への入会資格拡大」、＜生協労連＞「パートの永年勤続表彰に 30 年を追加」、＜民放労連＞「無期転換者の 10 年表彰実施」**新**、＜日本医労連＞「非常勤職委員への室内靴の支給」**新**