

2025年春闘 非正規雇用で働く仲間の賃上げ回答状況

2025年4月24日

再雇用・継続雇用 時給制		1 組合あたり平均 (単純平均)																									
		本年の回答・妥結状況									前年同期 (24/4/18)				前年最終 (24/7/4)				前年比較可能組合								
		獲得件数			引上額		引上率(%)		改訂後額		引上額		引上率(%)		引上額		引上率(%)		引上額			引上率(%)					
単産名	本年	前年同期	前年最終	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	本年	前年実績	前年比	件数	本年	前年実績	前年比
	JMITU	3	3	4	3	33.3	2	3.89	2	1,390	3	40.0	3	4.00	4	39.5	3	4.00	1	70.0	60.0	10.0	1	6.54	6.00	0.54	
生協労連	29	32	34	29	45.3	6	4.93	5	1,331	32	41.8	7	4.60	34	42.3	8	4.19	22	50.4	43.8	6.6	5	4.90	4.13	0.77		
金融労連			1											1	50.0												
全損保			2											1	47.0	1	3.00										
民放労連	1	1	1	1	10.0	1	0.51	1	1,977	1	2.0	1	0.10	1	11.0	1	0.56	1	10.0	11.0	-1.0	1	0.51	0.56	-0.05		
出版労連	1	1	1	1	57.0					1	55.0			1	55.0			1	57.0	55.0	2.0						
日本医労連			1													1	20.00										
計	34	37	44	34	43.6	9	4.21	8	1,427	37	40.9	11	4.03	42	41.8	14	4.94	25	49.8	43.6	6.2	7	4.51	3.88	0.62		

再雇用・継続雇用 月給制		1 組合あたり平均 (単純平均)																									
		本年の回答・妥結状況									前年同期 (24/4/18)				前年最終 (24/7/4)				前年比較可能組合								
		獲得件数			引上額		引上率(%)		改訂後額		引上額		引上率(%)		引上額		引上率(%)		引上額			引上率(%)					
単産名	本年	前年同期	前年最終	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	平均	件数	本年	前年実績	前年比	件数	本年	前年実績	前年比
	建交労	1			1	8,000																					
JMITU	17	8	8	15	7,727	4	4.81	4	257,625	7	5,540	2	1.74	7	5,540	2	1.74	5	7,500	5,400	2,100						
化学一般労連	2			1	3,000																						
JMITU通信産業本部	1			1	7,340																						
郵政ユニオン	1			1	16,300																						
生協労連	16	24	29	15	5,892	5	3.14	4	230,546	23	5,747	9	2.58	27	5,519	10	2.56	11	5,814	4,370	1,444	4	2.87	2.55	0.33		
全損保			4											2	2,000	1	3.00										
民放労連		2	2							2	11,000	1	8.00	2	11,000	1	8.00										
出版労連	4	2	2	4	18,363	2	10.23	2	350,725	2	4,500			2	4,500			1	8,500	8,000	500						
日本医労連	3		1	1	2,000	1	2.70							1	10,000												
福祉保育労			6											6	10,533	6	4.88										
計	45	36	52	39	8,061	12	4.84	10	265,413	34	5,940	12	2.89	47	6,298	20	3.47	17	6,468	4,887	1,581	4	2.87	2.55	0.33		

※各項目とも報告のあった件数で除しているため、引上額・率、改訂後額は各々連動していません。