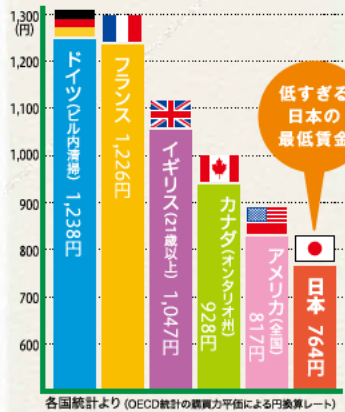


最低賃金額低すぎ! これじゃ生活できない!!

日本の最低賃金は時間額664~869円。フルタイムで働いても手取り8~10万円程度です。先進諸国では全国一律

日本と欧米各国の最低賃金額



低すぎる日本の最低賃金

1,000~1,300円、月額20万円が一般的。日本だって、少なくとも先進国並みの1,000円は必要だし、可能です。いくらなんでも今のままじゃ、ひどすぎます。



えっ! ホントに賃金上げる気あるの!?

安倍首相は、財界に「賃金上げ」を要請していますね。ところが、アベノミクスの目玉である「雇用改革」をみると、雇用に流動化させ、賃金を下げるものばかりです。こんな「雇用改悪」はやめて、政府がリードできる最低賃金を上げるべきです。



知ってる? 安倍政権の労働・雇用政策

- 労働者派遣制度の規制緩和
派遣労働の業務や期間の制限をなくそうとしています。すべての労働者を派遣に置き換えることも可能な仕組みで、安定雇用は大幅に減ってしまいます。
- 限定正社員制度
勤務地や職務を限定した労働契約を導入しようとしています。転勤はないかわりに、賃金は低く、仕事の見直しや事業所移転で簡単に解雇される仕組みです。
- 労働時間規制の緩和
残業時間をカウントしない「裁量労働」の拡大や、残業代を払わなくていい仕組みを導入しようとしています。

上げてくんなきゃ困るのよ、最賃。いいこと、たくさんあるんだから!



でも、最低賃金って どうすれば上がるの?



最低賃金は、毎年、労働者と経営者の意見を聞いた上で、政府が改定します。だから、政府に、あなたの思いを伝えることが大切です。最近、政府は、最低賃金の引き上げと併せて



中小企業支援を工夫するようになりました。労働組合が、最低賃金と中小企業の底上げが地域の景気回復に有効と要請したからです。

声をあげれば変わります。まずは、**首相に一言カキコミ**を。

●首相官邸「ご意見募集」
https://www.kantei.go.jp/jp/forms/goiken_ssl.html

意外と効果あります!

労働組合は働く人の 権利を守ります。



労働組合は、働く仲間が自らの権利を守るために結成する団体です。社長への「お願い」ではなく、会社と対等に話し合う団体交渉権を持っています。また、政府に対しても様々な課題で交渉をしています。最低賃金については、「全国一律1,000円以上」の要求を掲げ、制度の改善を進めています。仲間が多いほど、交渉力は強くなります。皆さんの加入や結成をお待ちしています。

全労連/国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館4F
TEL (03)5842-5611 FAX (03)5842-5620
URL: <http://www.zenroren.gr.jp/> Twitter: @zenroren

DO YOU KNOW 最低賃金、知ってますか? 最賃?

はたして「最賃」とは? 答えは中面に!



最低賃金 is

健康で文化的な最低限度の生活を保障するために、法律で「それ以下では人を働かせても、働いてもいけない」と定めた賃金額のこと

仕事は同じで賃金は違うっておかしくない!?

例. 全国チェーンの牛丼屋の牛丼の値段は全国どこでも同じ。だけど、その牛丼屋で働く人の賃金は地域によって差があります。

A県のサイちゃんは時給868円 B県のサイくんは時給664円



全国一律の最低賃金に
しなげや!!

知ってる? 最低賃金知識度チェック

- 自分に適用される最低賃金額を知っている。
- 自分の賃金は最低賃金より高い。
- 自分の職場では最低賃金が守られている。
- 最低賃金は月給や出来高払いの労働者にも適用される。

答えはコチラ!

こんなに!? 地域格差開きすぎ!!

えっ!こんなに



最低賃金は地域ごとに決められ、格差がつけられています。最高額の東京(869円)と、最低額の9県(664円)では205円もの差です。同じ仕事でも一ヵ月フルタイム就労すれば約3万円の違いに。賃金格差は、地方から労働力を流出させる問題を引き起こしています。

出典：厚生労働省「平成25年度地域別最低賃金改定状況」

全国平均	764	千葉	777	三重	737	徳島	666
北海道	734	東京	869	滋賀	730	香川	686
青森	665	神奈川	868	京都	773	愛媛	666
岩手	665	新潟	701	大阪	819	高知	664
宮城	696	富山	712	兵庫	761	福岡	712
秋田	665	石川	704	奈良	710	佐賀	664
山形	665	福井	701	和歌山	701	長崎	664
福島	675	山梨	706	鳥取	664	熊本	664
茨城	713	長野	713	島根	664	大分	664
栃木	718	岐阜	724	岡山	703	宮崎	664
群馬	707	静岡	749	広島	733	鹿児島	665
埼玉	785	愛知	780	山口	701	沖縄	664

法律で決まっているんだから、守ってよ!!

あなたの賃金は最低賃金を上回っていますか? 月給なら、残業代や通勤手当を除き、所定労働時間で割った額でチェックします。最低賃金を下回っていたら、会社に改善を求めましょう。ただし、一人で違反を指摘し改善させるのは大変です。下記の「労働相談ホットライン」にご相談を。労働組合に加入して交渉することをお勧めします。労働基準監督署に行くなら、「相談」でなく「申告」すれば、監督官が調査し、是正勧告などをしてくれます。

迷っていないで、すぐ電話!

●全労連労働相談ホットライン
フリーダイヤル **0120-378-060**
(月~金 10:00~17:00 土・日・祝日は除く)

●厚生労働省「全国労働基準監督署の所在案内」
労基署所在案内 検索

最低賃金アップが必要な6つの理由

最賃アップ



SIX REASONS TO RAISE THE MINIMUM WAGE

理由1 地域の消費を拡大・刺激

賃金や下請け単価を抑制して大企業がためたお金は投機や海外投資へ…。最低賃金アップなら、生活関連の消費が増えて地域にお金が回ります。

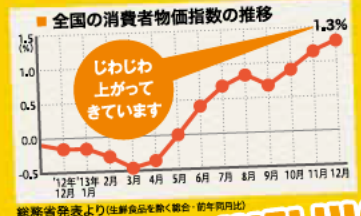


地元バンザイ! 地元大好き!

SAVE OUR LOCAL ECONOMY

理由2 インフレから生活を防衛

なんだか上がりつつある物価。円安を背景としたインフレが始まっています。賃金を底上げしなければ、生活水準が下がります。最低賃金アップで生活防衛です。



暮らしを大事に

PROTECT OUR LIVELIHOOD

理由3 男女の賃金格差を縮小

女性の53%が非正規雇用。その賃金は男性の4割弱です。雇用条件からみれば、日本はまだ、男女平等とは言えない状況です。最低賃金アップは男女の賃金格差を縮めます。



男性の平均給与(平均45歳) **502万円**
女性の平均給与(平均45歳) **268万円**
国税庁民間給与実態調査より

EQUAL RIGHTS

理由4 賃金体系を底上げ

最低賃金が1,000円以上になれば、初任給を起点に賃金体系を底上げします。基本が悪いと全体も悪くなる。全ての基本、最低賃金をアップすれば、全体の改善だってできます。

大卒の平均初任給(全体) **199,600円**
大卒の平均初任給(男性)……201,800円
大卒の平均初任給(女性)……196,500円
厚生労働省の賃金構造基本統計調査より

FOR LIVING WAGE

理由5 社会保障の担い手が増加



収入が減って、働いても生活保護に頼らざるをえない人が増加しています。賃金が少ないことが原因です。最低賃金をアップすれば自立する人が増え、税収もアップします。

TO MAKE SOCIAL SECURITY BETTER

理由6 グローバル化から守る

国際交流で進む低賃金労働の流入。国内賃金を守るため、今、多くの国が最低賃金アップを急いでいます。自国の国民を豊かにしないことには、真の経済発展はない、そう気づき始めたのです。



世界的な流れなんだ。イネ。

THINK GLOBALLY, ACT LOCALLY