

# 大幅賃上げ 最賃引き上げで

# よらしいに 春を 春日を

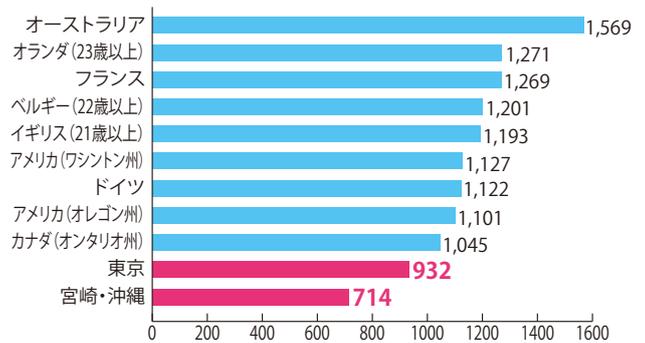


## 労働者におカネを回し 地域を元気に

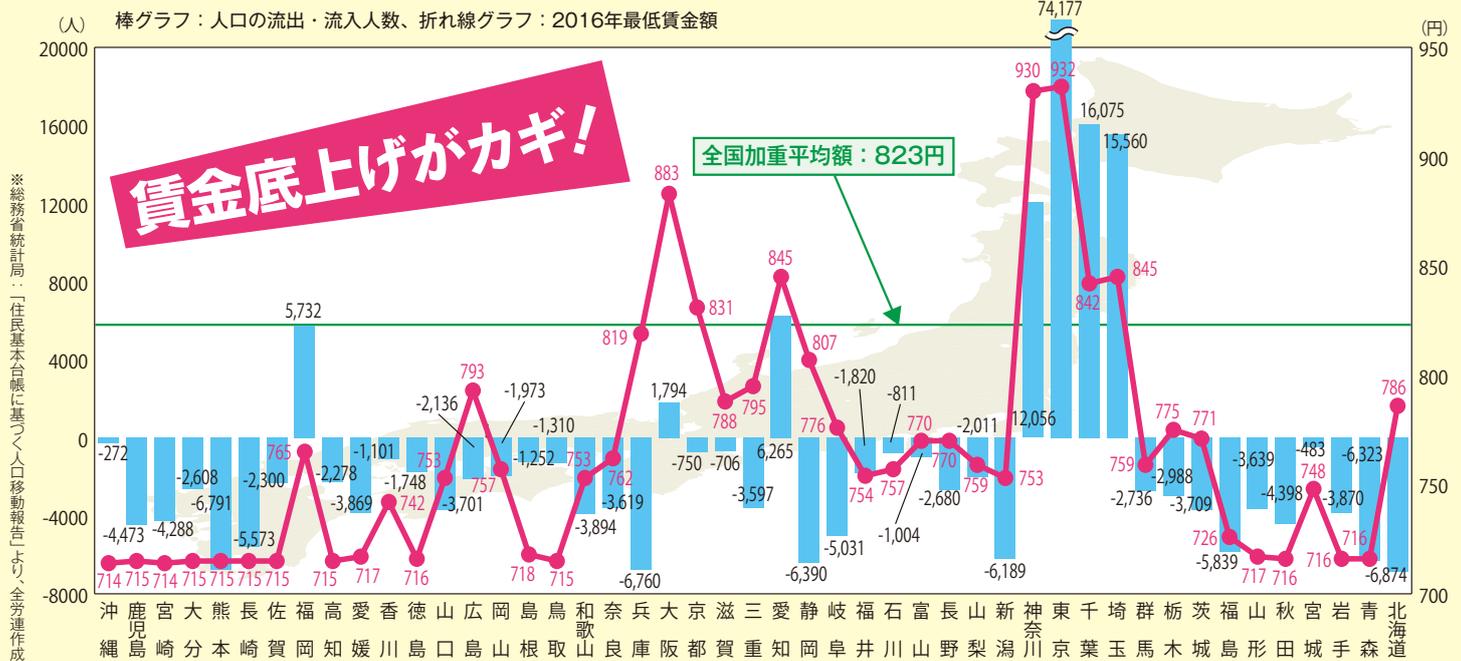
賃金が上がらず、国民の消費購買力は低いままで、中小企業の経営に暗い影を落としています。企業数の99.7%、全労働者の7割が中小企業に働いています。

地域経済を支える“主役”である中小企業の経営を改善するには、賃金を大幅に引き上げて、国民の消費意欲を高めて、地域経済を活性化することが必要です。

日本と欧米各国の最低賃金（時間額・為替レート換算/円）



### 賃金が高い所に労働者は移動する



国を動かすのは  
私たち

だから  
組合に  
入ろう

労働組合は、経営者と対等に話し合う力を持っています。黙っていても、働き方はよくなりません。アメリカでは、ファストフード労働者が市民と一緒に声を上げたことで、1200万人の賃金が上がりました。

企業は、労働者がいて成り立ちます。働きやすい職場にするために、あなたも労働組合に入って、一緒に声を上げましょう。

給料あげたい！  
労働条件よくしたい！  
やっぱり組合だね

最低賃金は  
全国一律で  
ただちに  
1,000円以上に！



●困ったことがあったら  
相談して下さい

2017.2



請願署名にご協力を

「全国一律最低賃金制度の実現を求める請願署名」  
[http://www.zenroren.gr.jp/jp/housei/data/2016/160928\\_01.pdf](http://www.zenroren.gr.jp/jp/housei/data/2016/160928_01.pdf)

労働相談  
ホットライン

☎ 0120-378-060  
最寄りの労働センターにつながります

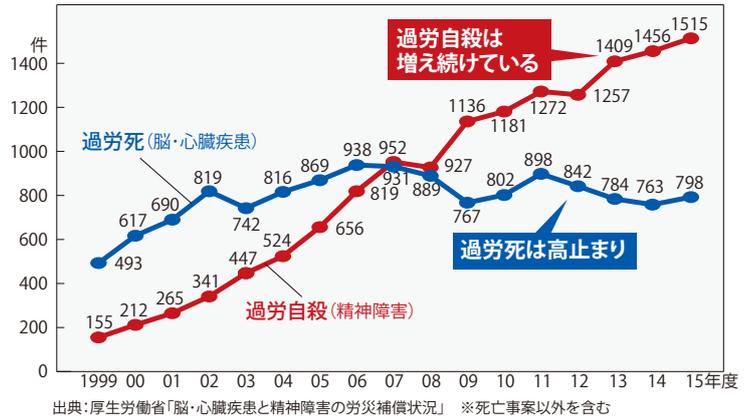
# 労働時間短縮と賃金引き上げをセットで

春闘では、大幅賃上げにくわえ、長時間労働をなくすことも重要なテーマです。

過労死の根絶・健康確保、自分の時間、家族や仲間との時間をもてる暮らし、男女ともに働きやすい職場の実現のために職場で要求の声をあげましょう。

同時に、政府に対して、労働法の規制強化を求めましょう。

過労死・過労自殺の労災申請件数(脳・心臓疾患)(精神障害)



安倍首相の働き方改革ってどうなの?



健康に働いて仕事と家庭の両立...にはほど遠いよね

## 欺瞞だらけ! 安倍働き方改革の内容

- 「名ばかり残業上限規制」  
残業上限は名ばかり規制を提案、年720時間OK  
月100時間、2カ月平均80時間も提案
- 同時に「残業代ゼロ働かせ放題」の改悪も!  
規制が適用除外される高度プロフェッショナル裁量労働制の規制緩和
- 「格差容認の同一労働同一賃金」  
現行の差別賃金を正当化・固定化
- 「『雇用されない働き方』の拡大」  
雇用労働者を請負・業務委託にして労働法の対象外に
- 「定額首切り放題」  
裁判で解雇無効の判決がでてでも定額の金で解決、クビ切り可能に

過労死ライン 月80時間

## 私たちの求める働くルール

- 「実効性ある残業上限規制」を  
当面の残業上限は月45時間、年360時間
- 終業から始業までの勤務間インターバル11時間以上
- 夜勤交替制労働の規制強化  
社会に必要不可欠な事業に限定  
法定労働時間を日勤より短く
- 月60時間以上の残業割増(50%)を中小企業にも適用
- 不本意非正規を減らす  
有期労働契約の入口規制  
恒常的な仕事は正社員で
- 解雇の規制強化
- 均等待遇実現のため  
合理的な理由のない差別を禁止

## 8時間働いたら帰る、暮らせるワークルールをつくらう

ネット署名にご協力を!  
QRコードでスマホからアクセス!

<https://goo.gl/A8DdDP>



自分と家族のために 8時間



仕事 8時間



睡眠 8時間