



保健所職場の様子

「保健所職員 増やそうキャンペーン」 ただいま展開中

人員増と要求実現に 果敢に挑戦

自治労連・ 大阪府職労

20年の1月から日本と世界が新型コロナウイルス感染に見舞われ、いまだ収束のメドもたっていない。コロナ禍のなかで感染拡大防止の最前線に立ったのが、医療機関や保健所でした。なかでも1990年代以降、全国的に保健所と保健師が激減するもので、「保健所職員を増やそう」とキャンペーンを立ち上げ、人員増と要求実現に奮闘しているのが大阪府職労です。

コロナ対応の業務 繁忙で悲鳴も

大阪府に29あった保健所も現在9カ所に。公衆衛生行政の中軸の保健所の仕事は地域住民の疾病予

防、健康と福祉の増進です。しかし、今回のコロナ対応で業務が超繁忙をきたし、現場からは「もう限界、いつまで続くの」という悲鳴があがっています。大阪府職労の小松康則委員長は

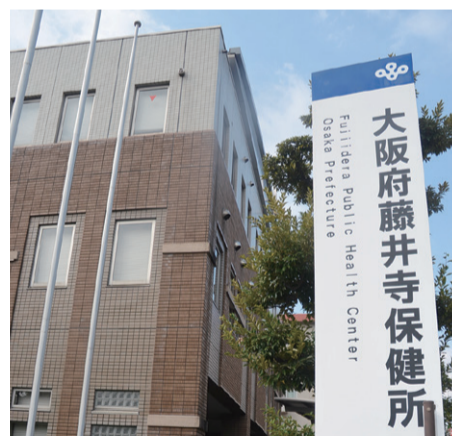


小松康則 委員長

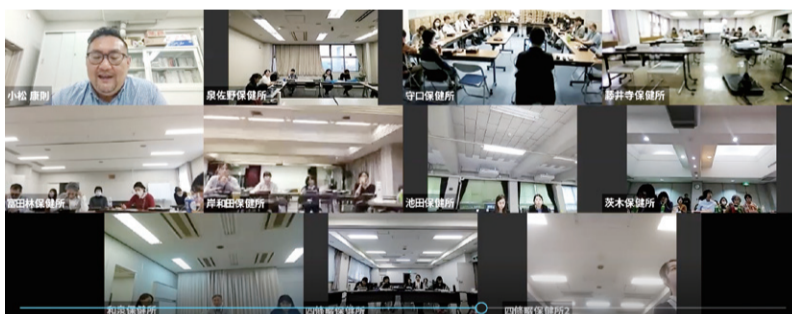
「とくに保健所では専門職の採用抑制が続き、専門性を有するベテラン保健師等の不足が深刻です。月100時間超えの時間外勤務が続いています。保健師、保健所職員の増員は待たなす」と強調しますが、「職員基本条例で職員数管理が行われているもとの人員増の力は厚い」とも指摘します。

オンラインを活用した 新たなとりくみ

そこで、20年10月から新たにとりくみ始めたのが「保健所職員増やそうキャンペーン」。コアチームを立ち上げ、現場の保健所職員と気持ちを共有しつつ、戦略を立てました。そして、具体的なアクションとしては、初めての試みと



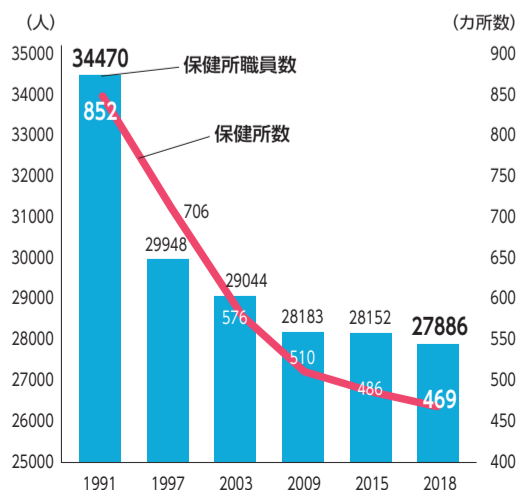
大阪府の藤井寺保健所



全9保健所をオンラインでつないでランチタイム集会

強化するための施策をもとめます」の2本。スタートから1カ月で約3万5000筆に達しました。もちろん全国各地から集まり、住民からの共感や応援のコメントも多く寄せられました。

保健所数は45%減 職員数は19%減



保健所は公衆衛生の原点です

として「オンライン署名」にチャレンジ。要求項目はシンプルに、「①大阪府職員の定数を増やし、保健師の計画的な採用と増員、保健所職員の定数増をもとめます。②都道府県の保健所の数と機能を

このとりくみのあと、集会に参加した未加入の職員が組合に加入してくれました。11月11日には2回目の「ランチタイム集会」を開

未加入職員も 組合員に

10月9日には大阪府下に9カ所ある府立保健所をオンラインでつないで「いっせいランチタイム集会」を開催しました。昼休みの30分間を利用したとりくみでしたが、116人の保健所職員が参加し、2人の保健師が自分たちの仕事に対する思いを話し、小松委員長がキャンペーンへの呼びかけを行いました。参加者からは「オンラインでも他の保健所とつながってうれしかった」「仲間を増やして働きやすい職場をつくりたい」「保健師の話に感動して涙が出た」の声が寄せられました。

2021年国民春闘スローガン

格差なくし、8時間働けば誰もが人間らしく暮らせる公正な新しい社会への転換せまる21国民春闘

—コロナ禍 労働組合で元気に声をあげ変えよう—

元気に
つくろう

2021年
国民春闘

元気につくろう 2021年国民春闘

職場の声 要求書に

どんどん
小さなことも



小さな成功を積み重ねよう

あなたは自転車に乗れますか。自転車に乗れるようになるには、繰り返しチャレンジする中で「成功体験」を積み重ねるからではないでしょうか。労働組合の活動も同じようなことがいえると思います。賃金要求以外に身近なところで実現させたいことはありませんか。それを拾い上げ、使用者に要求し、実現させることが労働組合への信頼を勝ち取り、さらなる要求前進につながるはず。春闘では、仲間と話し合い、実現させたい要求をとりまとめ、実現に向けた一歩を踏み出すチャンスです。

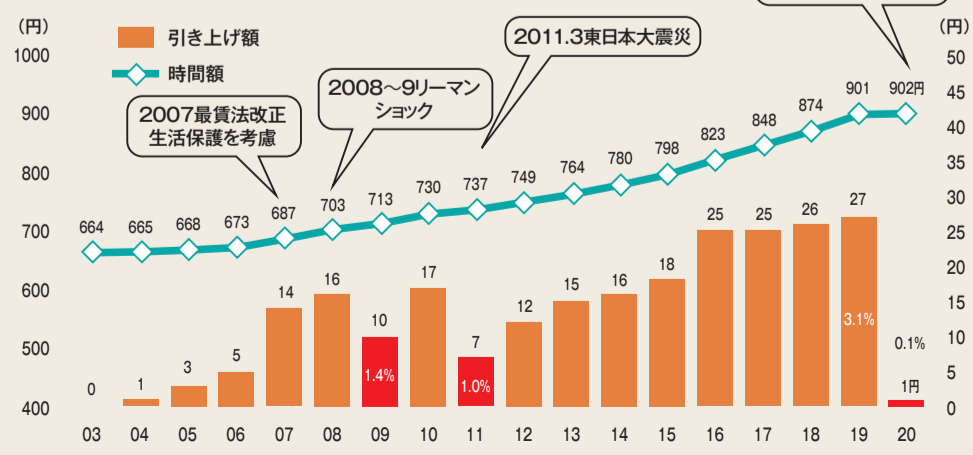
危険手当や慰労金の支給を獲得

20春闘では、危険手当や慰労金の支給を勝ち取ったところも少なくありません。同じ職場で働く仲間である委託労働者と派遣労働者を含め、すべての労働者に感謝慰労金として1万円を支給させた労働組合があります。また、現場でがんばっている労働者に対し、「新型コロナウイルス対応慰労金」として3万円を支給させた労働組合もあります。さらに、子どもの看護休暇を有給2日から5日に延長させたところや小学校卒業時まで取得できるようにしたところもあります。さあ、今度の春闘はあなたの職場の番です。

非正規雇用労働者の均等待遇を実現するチャンス

パート有期法の改正により、2019年の4月から大企業で、2021年4月から中小企業も均等待遇が義務づけられました。20年10月に最高裁は、扶養手当と同居手当について正規と非正規で格差をつけることを違法と断じました。みなさんの職場ではどうなっているのでしょうか。まずは点検しましょう。さらに、正規は有給でとれる病気休暇について、有期契約社員は無給であることも違法と判断されています。使用者は言い逃れできないところに追い込まれています。今春闘は格差是正のチャンスです。

最低賃金の推移と引き上げ額(全国平均)



派遣スタッフの
交通費支給

インフルエンザ
ワクチン接種補助
の家族への拡大

子の看護休暇を
小学6年まで
延長

不妊治療の休暇
を女性に月1回/日
認める ※無給

パワハラに対する
管理職研修
およびチェック
体制の確立

子の学校休業に
特別休暇の
新設

組合の要求は 使用者を鍛える

労働組合が存在しない職場では、使用者が好きなように物事を決めてしまい、誰も逆らうことができません。労働組合が存在する職場では、使用者の横暴に歯止めをかけられます。それだけではありません。労働組合が賃金引き上げや職場環境の改善を求め、いやでも労働基準法などの法律を勉強しなければなりません。そうでなければ、要求に対しまともに回答することができないからです。労働組合は、使用者の力量を左右する力を持っています。労働組合も使用者に対抗する力が必要です。労使における緊張関係は、双方の力量を高める効果を持っているのです。

VOICE

あなたの声を
聞かせてください!



元気に
声あげる

2021年国民春闘 方針ダイジェスト

要求は自粛しない 我慢すべきはわれわれじゃない

4 このしくる



新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、休業やテレワークなど労働者に多大な影響がありました。とりわけ、非正規雇用労働者は収入がたれ、生きていくのも困難な状態にまで追い込まれています。世界的にマイナス成長といわれていますが、株価は大きな影響を受けていません。経済活性化の政策も方向が間違っています。いまやるべきは、使い切れないほどの資産を保有する大企業や富裕層の資産の活用です。

賃上げ・底上げで
まともな生活をつくる

職場では、要求書提出を全組合員参加で大規模賃上げを要求する。同一労働同一賃金規定の中小企業への適用を踏まえ、均等待遇の要求実現をめざす。ジェンダー平等へ向けて格差の実態を可視化する。非正規雇用労働者の処遇改善要求と組織化を結合させる。地域では、賃金の底上げ、中小企業・小規模事業者に対する支援の強化、地場産業・農林漁業の振興を実現させる。最低賃金全国一律制と時間給1500円を軸に「社会的な賃金闘争」を展開する。

安定雇用と労働時間規制で
働くルールをつくる

「雇用と生活を守り休業手当を勝ち取る行動」にとりくむ。VOICER 雇用と賃金を守るための職場の声を集める。ビラの宣伝、ホームページやSNS、ネットで学習動画を配信など、非正規労働者を含む、未組織労働者の組織化をすすめる。長時間労働の解消にとりくみ、学校職場をはじめ変形労働時間制の新規導入の阻止、裁量労働制の規制強化、テレワークの原則的運用を徹底させる。無期転換や正規化などの安定した雇用の確保と格差是正を職場要求から変えていく。

いのちを守る「医療・社会
保障と公共体制をつくる」

「コロナ」パンデミックで明らかになった医療介護、福祉、保育、教育、行政の脆弱な体制を抜本的に改善させる。保健所の削減、感染症病床の削減、ICU(集中治療室)の極限までの削減が「コロナ禍」医療現場が大変な困難に直面した事実を政府に突きつける。「コロナ対策で明らかになった問題を改善させるため、憲法25条にもつき「いのちを守る」若者も安心して暮らせる」「いのちを守る」社会保障の構築をめざし、「いのちを守る署名」を軸に運動を具体化する。

改憲阻止し、憲法が
生かされる社会をつくる

改憲を阻止し、憲法が生かされる社会をつくる。改憲発議反対の世論と共同を広げるとともに、憲法を生かす政治への転換を迫るために声を強める。抑止論を背景とする敵基地攻撃能力保持は、歯止めなき軍拡競争への道であり、米国内体になって宇宙軍拡をすすめる。さらなる軍事費支出を控えている。韓国は軍事費を削減して「コロナ対策の支援金給付を予算化している。軍拡を許さず、「軍事費削減」で「コロナ対策」の大運動を展開する。

3 アプローチ

ジェンダーや
非正規格差を可視化しよう
アプローチ1

第一のアプローチは、ジェンダー格差や非正規格差など「いまでも」にある格差を見える化し、その不条理に対し当事者が声をあげて変える。賃金や一時金、雇用や労働条件、いのちを守る社会保障などすべての問題でそれぞれジェンダー格差、非正規格差の実態を見える化し、自ら語って広げることが大切となる。女性や非正規雇用労働者が立ち上がり、組織化につなげ、社会的にも大きな運動をつくることをめざす。

労働組合活動の
見える化で組織強化拡大を
アプローチ2

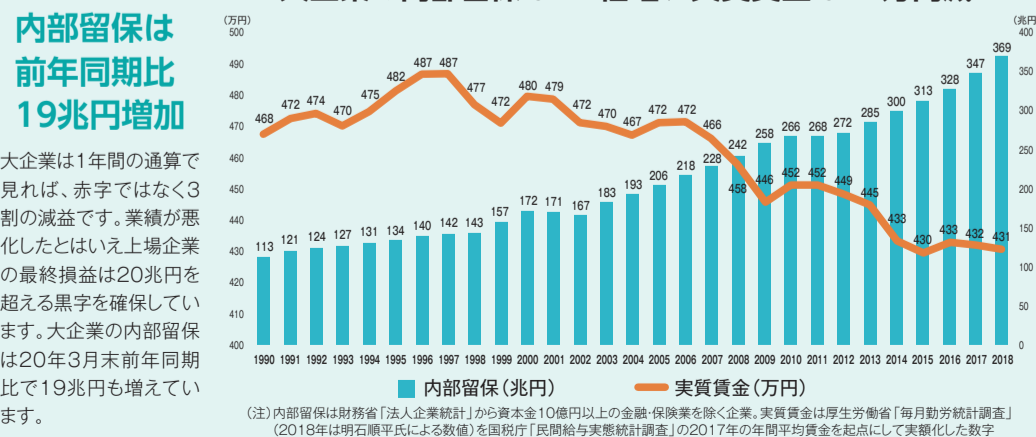
すべてのとりにくみに組織強化、拡大を位置づけ、労働組合を可視化し、「要求実現と運動前進と組織拡大」の好循環で大きく前進させる。要求づくりから交渉の過程が最も当事者を組織化できる。「要求実現のために労働組合に入らなくて交渉で実現しませんが」と未組織労働者へ働きかける。職場の身近な課題を要求に掲げ、労働組合の力で実現させるなかで次の活動につなげる。

投票に行ったら総選挙で
憲法が生かされる政権に
アプローチ3

憲法が生かされ、要求実現が可能になる政治をつくることは、労働組合としての大切な要求実現運動である。21年9月までに総選挙が行われる。政治を大きく変えるチャンスであり、職場・地域からの切実な要求を基礎に、「生活と政治」を結びつなぐ政治議論を深める。まずは「投票に行こう」のキャンペーンを展開し、自らの行動で政治を変えるにとりくみへの参加を呼びかける。

コロナ禍でも上場企業は20兆円超の黒字

大企業の内部留保は3.3倍増、実質賃金は56万円減



統一要求は

賃上げ要求
月額25,000円以上
時間額150円以上
の引き上げ
誰でも時間額1,500円以上

組合をつくって 安心感が広がった

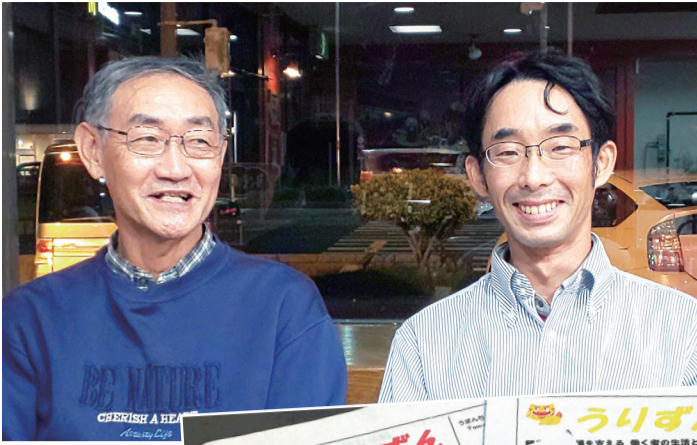
沖縄・うまんちゅユニオン

沖縄県労連加盟の個人加盟労組「うまんちゅユニオン」では、労働相談をきっかけにして2020年に70人を超える仲間が一気に加入するなど3つの支部が立ち上がりました。新型コロナウイルスの影響が強く残る中、使用者の責任を追及するとともに、仲間の連帯で要求前進をめざし、春闘での勝利に向けて組織強化・拡大に奮闘しています。



役員の暴言が減少 風通しのよい職場に

パピヨン支部は、宜野湾市で食品を製造・販売する企業で働く労働者を組織しています。支部長を務める仲村渠(なかむら)よしのさんは、仲間とともに働きやすい職場にしたいと思ひ、沖縄県労連に相談して労働組合を立ち上げました。こわご



機関紙の発行も手がける
うりずん支部の
長谷川書記長(左)と、
岡野副支部長



わと始まった団体交渉でしたが、役員の暴言が目に見えて少なくなり、退職強要の恐怖が和らぐなど、組合をつくったことによる安心感が広がったといえます。交渉の結果、時間外手当が支給されるようになりました。春闘でさらなる要求前進をめざしていま

シフト労働者にも 休業手当を

うりずん支部は、ホテルの客室清掃関連業務で働く労働者を組織しています。きっかけは、休業状態なのに休業手当が支払われなかったことです。最初は、仲間から署名を集めて会社に提出しましたが「シフト制だから支払義務がない」と冷たい回答。次に労働基準監督署に申告、沖縄県労連にも相談し、労働組合を結成して交渉することに話がすすみ、会社は休業であることを認め「支払いたいが資金がない」に回答を変えました。さらに、個人面談でサインさせられた退職届の撤回も認めさせるなど大きな成果を上げています。副支部長の岡野天平さんと書記長の長谷川美さんは、「会社のグループ本社で交渉したい」「そのためにも全国の仲間を組織したい」と目を輝かせています。



パピヨン支部の仲間

広範な未組織の仲間が 集まれば、大きな力になる！ 非正規・委託の仲間とともに未来をつくる

生協労連



同労働同一賃金を求めて記者会見
にのぞんだ委託会社の仲間

生協労連の仲間は、新型コロナウイルスの感染拡大が広がる厳しい状況の中で「仕事に責任と誇り」をもって、職場の状況に向き合ったたいかたを広がっています。



ともにたたかう委託の仲間



キャンパスから 学生が消えた

打撃を受けた 大学生協の事業

大学ではキャンパスから人の気配が消え、一度もキャンパスに通うことなく前期を終了した大学生が多くなりました。立命館大学新聞のアンケートでは、4人に1人が休学を、10人に1人が退学を検討しているという結果も。キャンパスで友人と会えず、オンライン授業をひとりで受ける日々が影響しているようです。後期に入り対面授業が再開されましたが、大学生協事業連合加盟の多くの大学で生協で購買などの事業と食堂が大きな打撃を受けました。

不当な労働契約に 声を上げた仲間

東京学芸大学生協では、「ゼロ日ゼロ時間労働」などの不当な労働契約の提示に、パートの仲間が声を上げました。生協労連大学部会総会で学芸大生協のパートの組

21国民春闘

「未組織のなかまとともに、一緒に未来をつくる」

大学生協だけでなく、委託で働く仲間も「同一労働同一賃金」を求めて記者会見を開きました。真壁隆書記長は「困難に直面しても、働く仲間の誇りと団結が経営者を動かし、仲間を増やしています。広範な未組織の仲間が集まれば大きな力になります。コロナ禍の困難に働くすべての人に労働組合の入り口を届け、一緒に未来を作っていきたい」と21国民春闘に向けて抱負を語りました。



生協労連大学部会総会(オンライン、2020年10月17日)

2021年国民春闘スケジュール

- | | | | | | |
|-----------|--|-----------|--|-----------|--|
| 1月 | 6日 新春宣伝 | | | 4月 | 1日~10日 回答促進強化週間 |
| | 15日 春闘闘争宣言行動 | | | 5月 | 1日 メーデー |
| | 20日 全労連第60回評議員会(~21日) | 3月 | 5日 中央行動/全国動員(大幅賃上げ・底上げ、いのちを守る中央大会)・デモ 日比谷野音1000人規模 | | 3日 憲法集会 |
| | 27日 東京春闘共闘との共催の決起集会(中野ゼロホール) | | 7日 金属労働者のつどい | | 20日 中央行動/全国動員(最賃・公務賃金、いのち署名提出)・デモ 日比谷野音1000人規模 |
| 2月 | 地域総行動月間(ポスター貼り大作戦、地域・未加盟組織訪問など) | | 10日 集中回答日 | 7月 | 8日 厚労省・人事院包囲行動/全国動員(公務賃金、最低賃金)・デモ |
| | 7日 生活補償に税金まわせ!「ローカル・ビッグアクション2.7」(全国一斉) | | 11日 全国一斉行動日 | | |
| | | | 12日 重税反対行動 | | |