

22国民春闘総決起集会

【基調報告】

22国民春闘に 問われているもの

国民春闘共闘 事務局長 黒澤幸一

(全労連 事務局長)

2022年1月26日

勤医協苫小牧病院



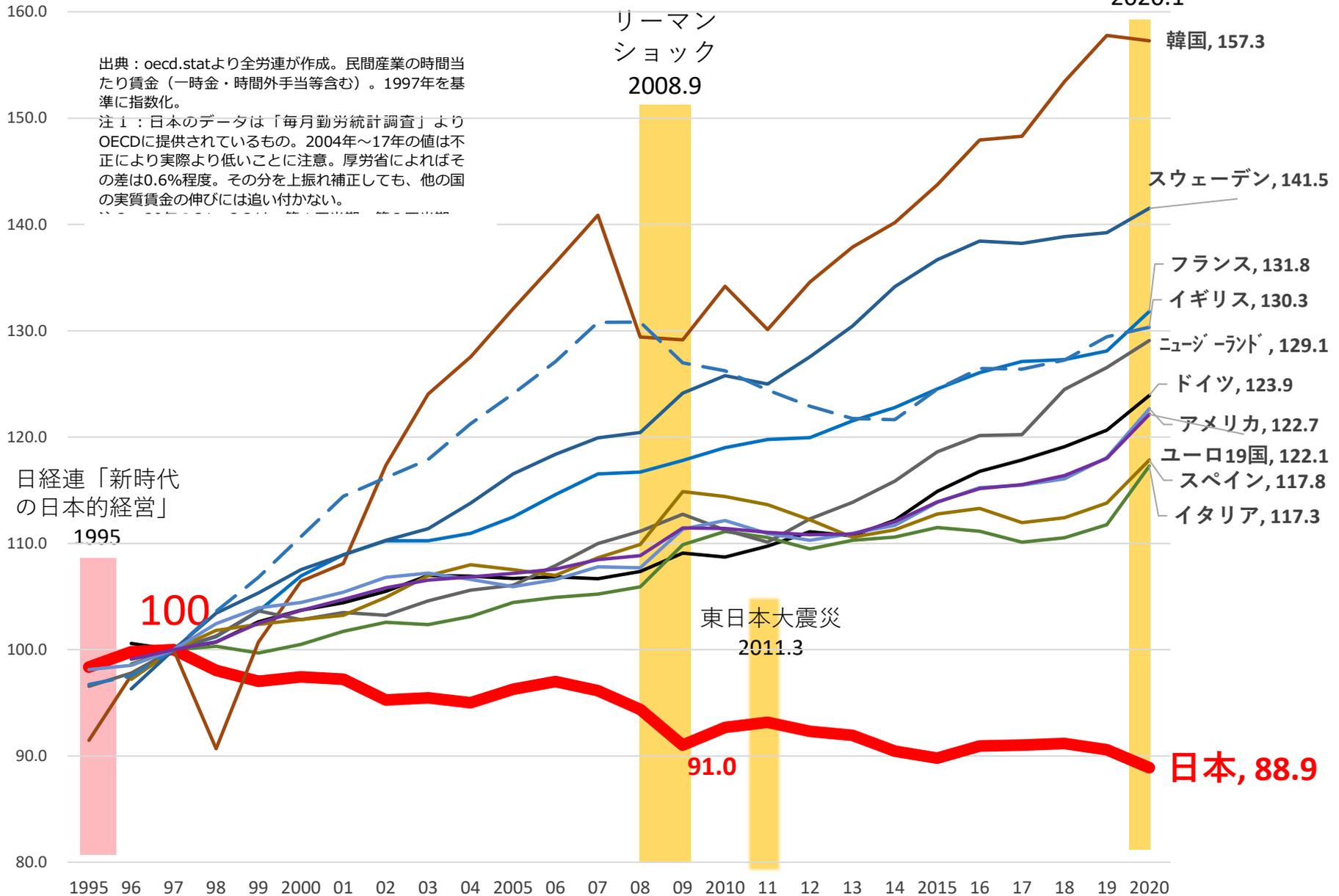
22国民春闘スローガン

**大幅賃上げ・底上げで
誰もが希望もてる
公正な社会を**

“労働組合でいっしょにつくろう”

実質賃金指数の推移の国際比較 (1997年 = 100)

コロナ危機
2020.1



最低賃金近傍の労働者 10年で倍増

最賃×1.1倍以下

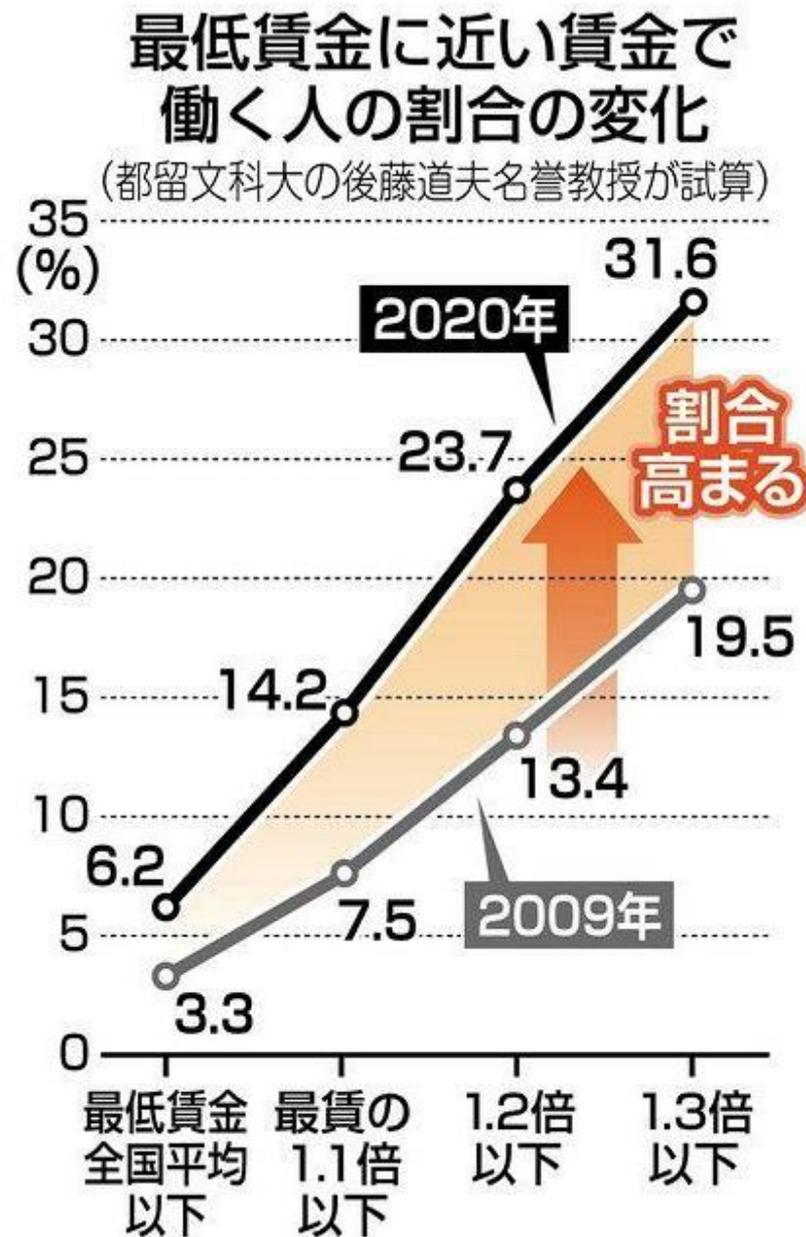
7.5 → 14.2%

非正規や低賃金正社員に追い打ち

最低賃金（最賃）に近い低賃金で働く人の割合が最近10年ほどで倍増していることが、賃金に詳しい都留文科大の後藤道夫名誉教授の試算で分かった。最賃の全国平均の1.1倍以下で働く人の割合は2020年に14.2%となり、09年の7.5%から急伸した。非正規労働者や低賃金の正社員が増えたのが要因の1つで、コロナ禍が脆弱な雇用構造に追い打ちを掛けている。

(山田晃史)

東京新聞 2021.9.18

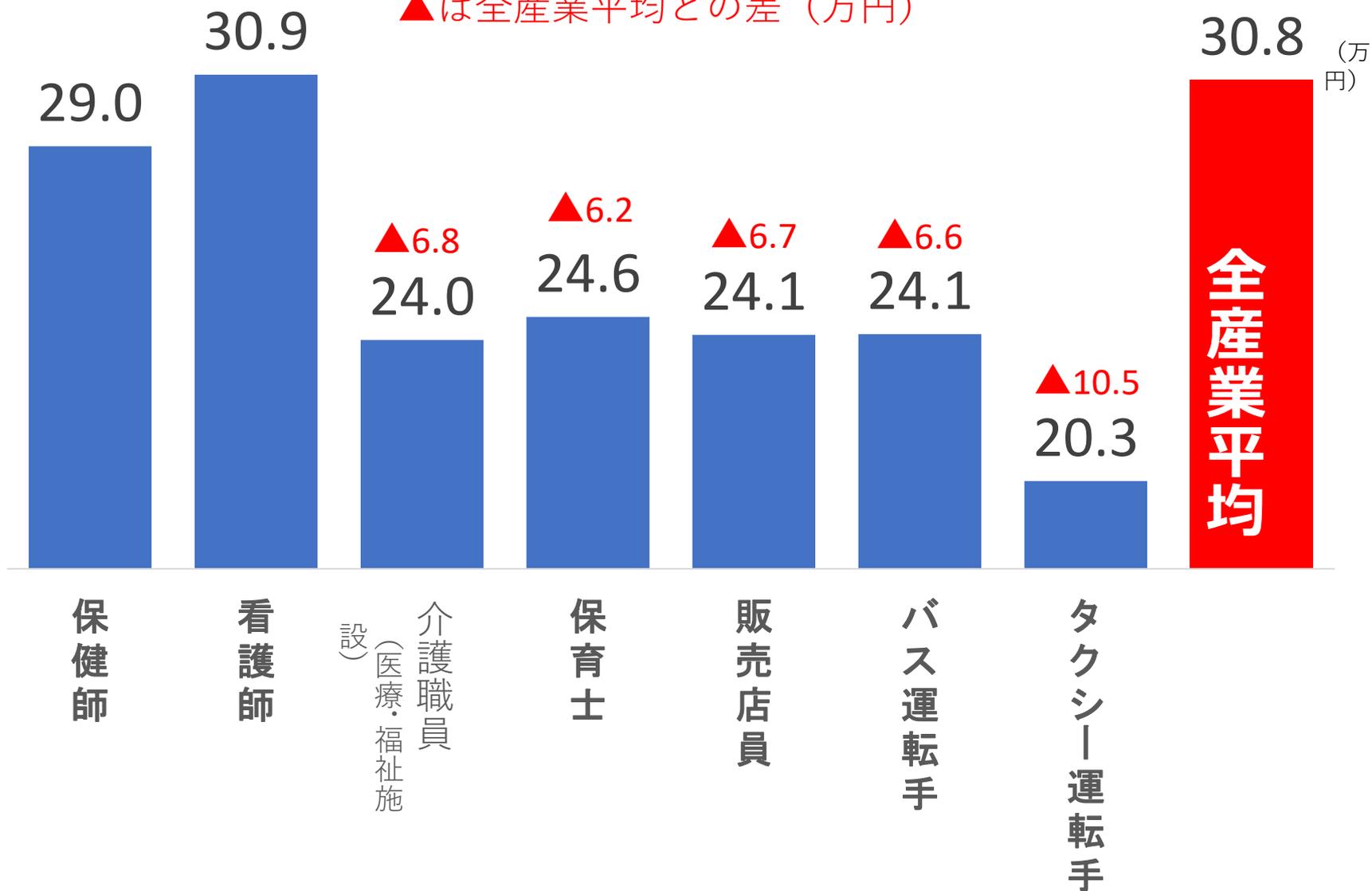


エッセンシャルワーカーの賃金 (1)

2020賃金構造基本統計結果（厚生労働省）より 所定内給与額（企業規模計）

所定内賃金と全産業平均（月額）

▲は全産業平均との差（万円）

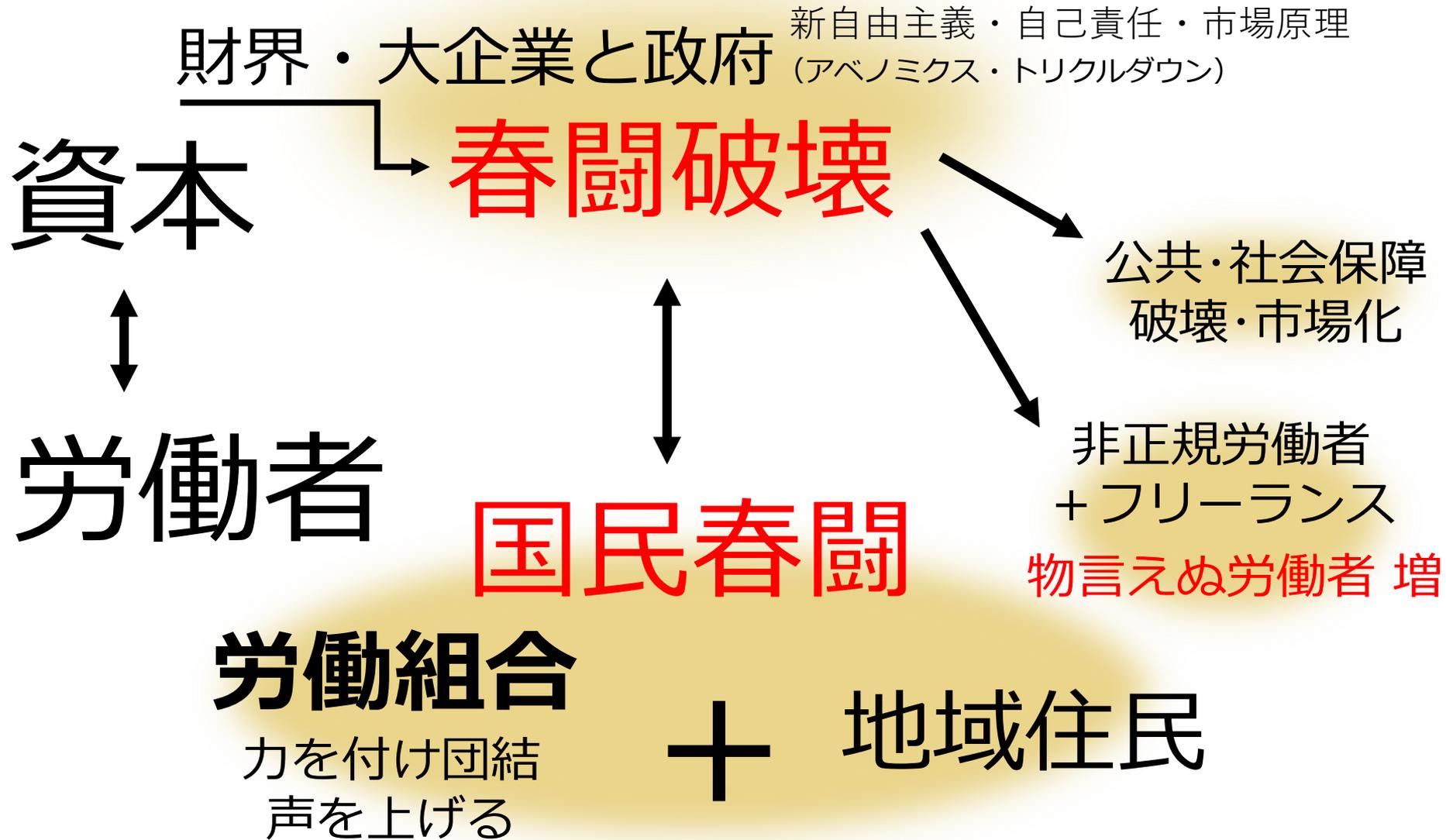


Q

日本の労働者の賃金は、なぜ上がらないのか

- 労働組合の弱体化 交渉力の低下
- 財界・大企業と政府による分断・自己責任の強要
- 労働者がモノが言えなくなった
- 非正規労働者と格差の増大、ジェンダー格差
- 学校教育、主権者教育の破壊

なぜ日本の賃金は上げさせられないのか



呪いのことば

- ▼ 「うちの会社は儲かっていないから、要求してもムリ」
- ▼ 「会社がつぶれては、元も子もない」
- ▼ 「生産性が上がらないので、賃金が上がらない」の誤解
- ▼ 「コロナだから、いまは仕方ない」

 **あなたならどう答える？**

情勢の特徴

■ 新自由主義 neoliberalism

- 「がんばったものが報われる社会をめざす」
- 「自由に競争して勝ったものが成果を得るのがあたりまえ」
- 社会を支えるために不可欠な公共の仕事をどんどん国や自治体の仕事から民間や個人にまかせにして市場の競争で決める。

小さな政府、民営化、規制緩和、自己責任などを柱にする思想

- 意図的に格差をつくり競わせることを原動力にしている。
- 「貧困はあなたの努力が足りないからだ（自己責任）」
- 「他人のことを心配している場合ではない（競争・分断）」
- 地方の地域経済の衰退は、その地方の努力が足りないのだと切り捨てられてきました。
- その結果、頼ることやものを言うことをさせない社会がつくられた。

コロナ感染死者数

全国1万7500人

病院外死亡者
コロナ感染者

817 4.6%
人

警察庁が病院外で亡くなった人の中で
コロナ感染が認められた数

2020年3月～2021年8月全国で

ネット番組

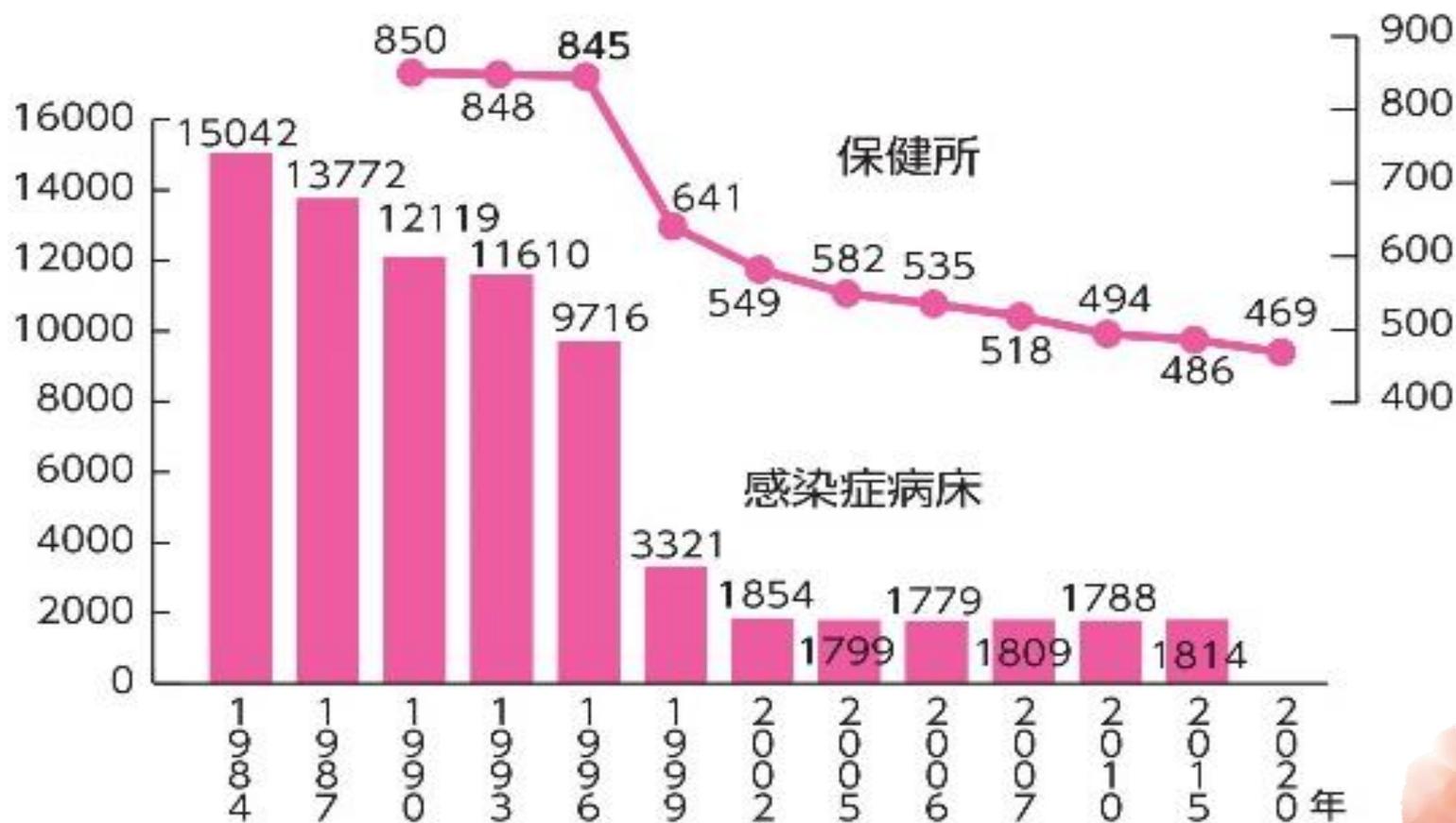
デモクラシータイムス 2021.9.25

1月132人

8月250人

東京 112人 埼玉 23人 神奈川 22人

保健所と感染症病床が減らされてきた 30年で約半減



資料:医療施設(動態)調査病院報告より 全国保健所HPより作成



増大するワーキングプアと非正規労働者

[出所] ワーキングプアは国税庁「民間給与実態統計調査」（1年を通して働いても賃金が200万円以下の労働者数）

非正規労働者の割合は総務省「労働力調査」（年平均）

非正規労働者の割合

ワーキングプア数





年越し支援 コロナ被害相談村

2021年12月31日 (金曜) 11時~17時
2022年1月1日 (土曜) 10時~16時

会場: 新宿区立大久保公園

主催: 「年越し支援・コロナ被害相談村」実行委員会
協賛: 新型コロナウイルス緊急アクション 第二東京弁護士会





女性による 女性のための相談会

Free Consultation for Women
sodanforher@gmail.com



女性による女性のための相談会実行委員会



コロナ禍でも大企業の内部留保は7兆円増 労働者の実質賃金は5万2千円マイナス

(対前年度比)



内部留保は財務省「法人企業統計」から金融・保険業を含む資本金10億円以上の大企業の推移。実質賃金は厚労省「毎月勤労統計調査」の実質賃金（年度）を国税庁「民間給与実態統計調査」の2019年の年間平均賃金（436.4万円）を起点に実額化した数字

世界長者番付

2021年版

世界億万長者 2755人1427兆円

コロナ禍 1年で資産合計

1.6倍



1位 ジェフ・ベソーン アマゾン 米国 **19.3兆円**

2位 イーロン・マスク テスラ 米国 **16.5兆円**



3位 ベルナール・アルノー LVMH 仏 **16.4兆円**

29位 孫正義 ソフトバンク 日本 **4.9兆円**



31位 柳井正 ユニクロ 日本 **4.8兆円**

フォーブス誌によると世界的な株価高騰により2755人の億万長者が誕生し、過去最多。10億ドル（約1090億円）以上の資産保有者が対象。保有資産合計は、前回から5兆ドルも増え、13兆1000億ドル（約1427兆円）。日本人は前年より18人増え、48人となった。

経労委報告2022

2022年版 経営労働政策特別委員会報告 2021.1.18

○ 「賃金決定の大原則」の堅持と総額人件費管理の徹底。

○ 「自社の業績や労務構成などを総合的に勘案しながら、適切な総額人件費管理の下、自社の支払い能力をふまえ、労使協議を踏まえた上で各企業が賃金を決定する「賃金決定の大原則」に則った検討を行い、「賃金引き上げ」と「総合的な処遇改善」に取り組む。

○ 最低賃金については「目安制度に対する信認が揺らぎ、審議会による決定方式に対する不満がくすぶっている。制度自体のあり方や地域別最低賃金の決定方法についても見直す時期にきている。」

○ 内部留保について「コロナ禍、内部留保が企業倒産を抑制。今後も保有が不可欠。」



十倉雅和

日本経済団体連合会会長



22国民春闘方針の基調

4つの要求の柱と

4つのアプローチ

4つの要求の柱と3つのアプローチ (方針の基調)

要求の柱

大幅賃上げ 雇用を守る いのちまもる 憲法守り
底上げ 労働規制強化 公務・公共の 参議院選挙
拡充

エッセンシャルワーカーの大幅賃上げ・底上げ ケア労働者の大幅賃上げアクション

医療、公衆衛生、介護、福祉、保育、公務、交通、運輸、小売り等

- 1 要求討議で要求と目的の明確化、春闘学習の強化
- 2 すべてに「非正規・ジェンダー格差」の是正 見える化
- 3 すべてに「組織拡大・強化」要求実現と結ぶ
- 4 参議院選挙で憲法まもる 新しい政治への転換姿勢

アプローチ 戦略

格差の是正

大幅賃上げ・底上げを

22国民春闘 大幅賃上げなど主な統一要求

① 賃上げ要求

月額25,000円以上、時間額150円以上

② 産業別・企業内最低賃金要求

時間額1,500円以上

③ 最低賃金要求

全国一律制の実現 時給1,500円

○ 賃金・処遇・働き方の均等待遇 ボーナス差別ゼロへ

○ 労働時間規制要求

法定労働時間 1日7時間、週35時間

時間外労働上限 週15時間、月45時間、年360時間

インターバル規制 勤務時間インターバル 11時間以上

深夜勤務や変則勤務、対人労働者の労働時間短縮

エッセンシャルワーカーの大幅賃上げ

ケア労働者

大幅賃上げアクション

菅首相への手紙

コロナ禍 私が経験したこと

- 「病院も保健所も手一杯、精一杯。医師や看護師を増やし、命が守られる国にしてください。医療従事者の給与減はおかしい。」（熊本、看護師、45歳）
- 「保育園は子どものいのちを預かる仕事。人手が足りません。待遇を改善し、保育士を増やしてください。」（島根、23歳、保育士）
- 「医療、保健所の充実を怠り、GOTOキャンペーンや五輪開催の強行、何度も緊急事態宣言になった責任は言い逃れできません。」（55歳、埼玉、会社員）



1 格差是正、賃金の大幅引き上げ・底上げを

エッセンシャルワーカーの大幅賃上げ

ケア労働者

大幅賃上げアクション

看護師、介護職員、保健師、保育士、
学童保育職員などのケア労働者の賃金
の大幅引き上げ・底上げを図らせる。

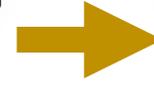


コロナ禍
1.5万人の死

いのちまもる
緊急行動

大幅賃上げ
増員と拡充

春闘全体に波及
けん引役



すべてのケア労働者の **4** 大幅賃上げを 万円以上

時間給者 250円以上

○ 全労連は12月1日、厚生労働大臣に対し、ケア労働者の大幅賃上げ、職員配置基準の拡大、当事者の声を直接聞く場の設定などを求める要請書を提出した。

【政府の経済対策】

看護師 1 %4000円

介護士・保育士 3 %9000円

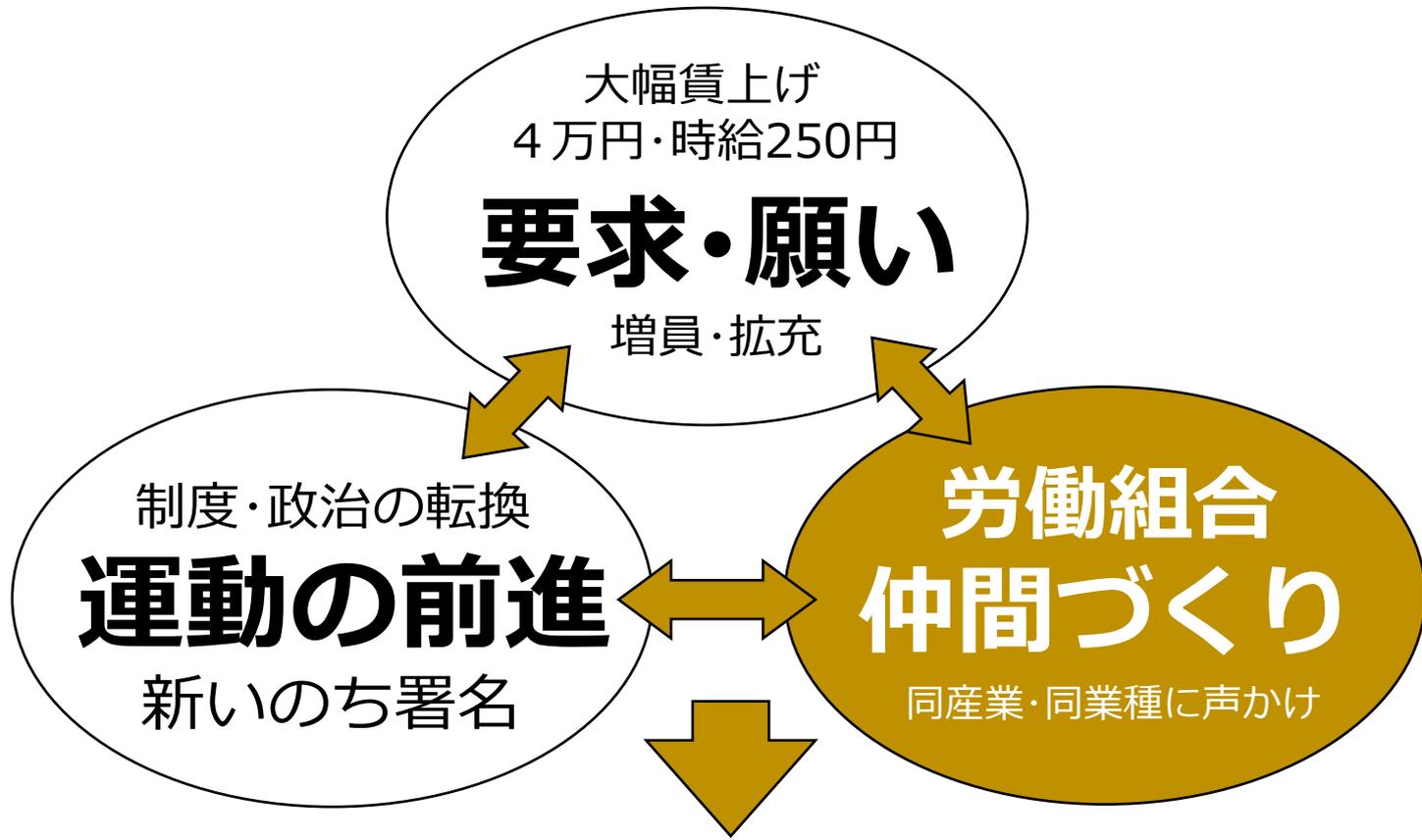
「まったく足りない」

「小遣いにもならない」



要請書を受けとる厚生労働省政策統括官鈴木氏と全労連小畑議長。

22国民春闘 **ケア労働者**
大幅賃上げアクション



いのちまもる地域・公共を取り戻す

ケア労働者 大幅賃上げアクション

【仲間づくり・組織拡大】

- 同産業・同業種の労働者への働きかけ声かけ（対話）
- 看護師・介護士・保育士・福祉職員・学童保育別のチラシ
- 地域でターゲット決め宣伝・呼びかけ（産別と地域一体）
- 「制度と労働組合を知る」市民講座など

【大幅賃上げ・底上げ実現】

- 使用者に要求、政府に要求  団体交渉（2月前～春闘）
- すべての職員に4000円、9000円を要求し交渉する
- ケア労働者からのVOICEシートで声を集める
- SNS・ツイッター等での発信

【いのちまもる運動】

- 新しいのち署名の推進 100万筆  制度・政治の転換
- 地域医療構想の転換、医療・公衆衛生体制の拡充

岸田文雄 内閣総理大臣 さま
都道府県 知事 さま
市町村長 さま
私の使用者 さま

コロナ禍だからこそいま

こんな低賃金！納得いかない。
私たちケア労働者の賃金を
大幅に引き上げろ！

「4,000円？、9,000円？、しかも限定的」一ケタたりない。

そして、人員を増やせ！

【私のひと言】 全労連をはじめ所属の労働組合が、岸田首相をはじめ首長などに必ず届けさせていただきます。



※こちらのグーグルホームからも書き込みができます。→

ケア^{22国民春闘}
労働者の
大幅賃上げ
ACTION
Zenroren Shuntokyoto

国民春闘共闘委員会・全労連

必須 所在県 職種
必須 所属組合・組織名 年齢
任意 名前 公表不可

※SNS、マスコミ、新聞等への掲載が不可の場合は○をしてください。
東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館 4F
電話 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
E-mail : info@zenroren.gr.jp

ケア^{22国民春闘}
労働者の
大幅賃上げ
ACTION
Zenroren Shuntokyoto



ケア労働者の賃金
いますぐ
大幅に上げろ！

ケア^{22国民春闘}
労働者の
大幅賃上げ
ACTION
Zenroren Shuntokyoto



3 医療・公衆衛生、公務・公共体制の拡充を

いのちまもる緊急行動を結実させる 公務・公共「地域ならではの要求」で

【柱の要求】

①保健所の拡充、医師・看護師・介護職員の増員

②公立・公的病院の再編統合の撤回で拡充

○新しいのち署名

○ケア労働者の大幅賃上げアクション

○賛同・紹介議員 厚労省交渉

○介護署名 10万筆目標 保育署名

○新年金署名 2022年1月～

安全・安心の医療・介護・福祉を実現し、国民のいのちと健康を守るための
国会請願署名

衆議院議員 参議院議員

年月日

このコロナ禍で、国民の生活に深刻な影響を及ぼし、医療をはじめとした社会保障・社会福祉体制の重要性が改めて認識されています。この背景として、90年代後半から続いていた医療・介護・福祉などの社会保障費の削減・抑制策が、国民の負担を増やしています。75歳以上の医療費負担、介護保険料などの社会保障負担、年金や生活保護基準の引き下げなど、国民の負担はますます重くなるばかりです。

コロナ禍における救済は、医療・介護・福祉をはじめとした社会保障拡充の重要性です。国民のいのちと健康、暮らしを守り、新たなウイルス感染症や大規模災害などの事態に備えることが喫緊の課題となっています。社会保障の再分配機能を高めるための消費税率引き上げなどの対策と同時に、社会保障に關する財源の確保が重要です。社会保障の再分配機能を高めるため、大企業・富裕層への必給負担を求めるなど、コロナ対策ならびにコロナ後の社会を見越した政策が必要ではないでしょうか。私たちは、国民が安心して暮らせる社会実現のために下記の事項について要請します。

① 医師、看護師、医療技術職員、介護職員等を大幅に増員し、夜勤改善等、勤務環境と処遇を改善すること。
② 公立、公的病院の再編統合や病床削減方針を見直すこと。
③ 保健所の増設など公衆衛生行政の体制を拡充し、保健師等を大幅に増員すること。
④ 社会保障・社会福祉にかかわる国庫負担を増員し、75歳以上の窓口負担2倍化を中止するなど国民負担を軽減すること。

氏名	住所(同上)や(可)は使わないでください
	都道府県

【取り扱い団体】

全労連(全国労働組合総連合) 〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 平和労働センター4階
中央社保協(中央社会保障推進協議会) 〒110-0013 東京都台東区入目1-9-5 日本医療労働会館5階

webmaster@zenoren.jp
k25@shahokyo.jp

医療・介護のいのちまもるため
社会保障・福祉の充実を

22国民春闘 3.9回答集中直前

**賃金上げろ！
ケア労働者**



オンライン全国大集会

3月2日 (水) **19時～20時**ころ
国会行動に連帯

主催：国民春闘共闘・全労連 ケア労働者の大幅賃上げアクションPT

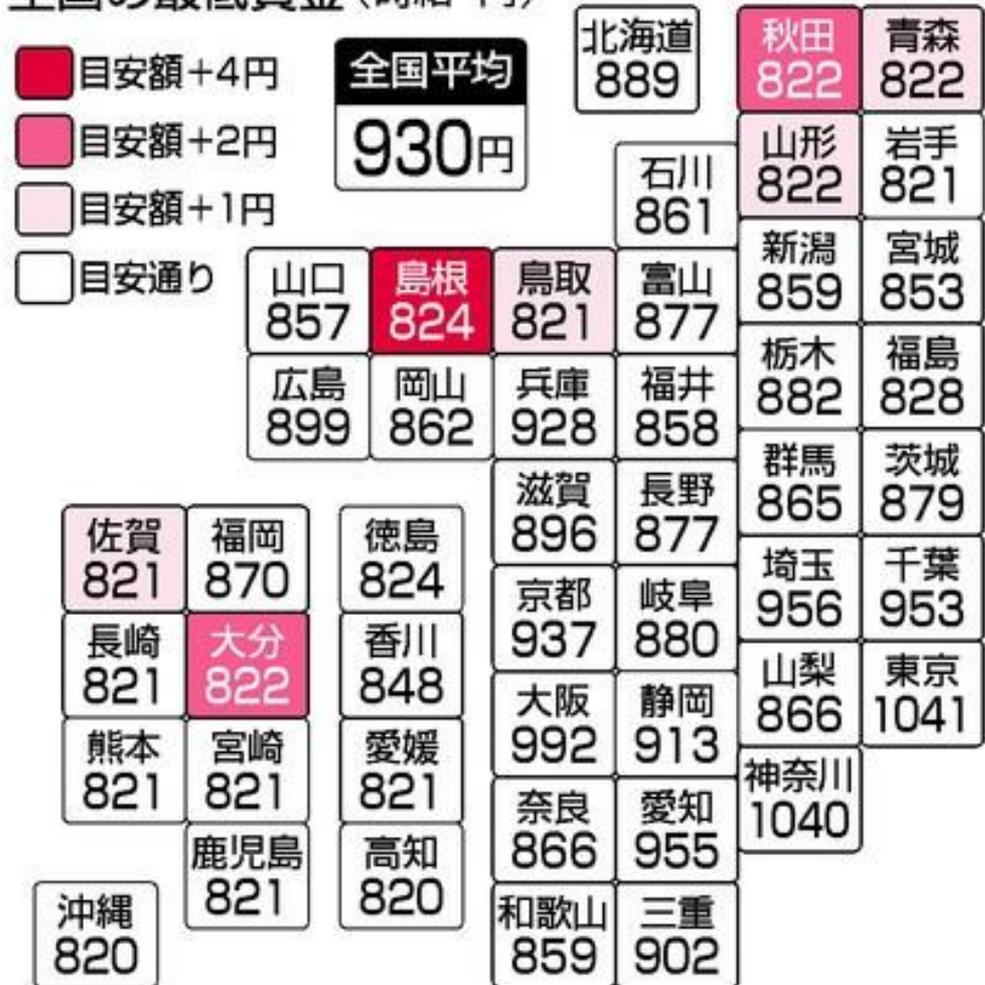
最低賃金

全国一律1500円の実現へ
アクションプラン2024

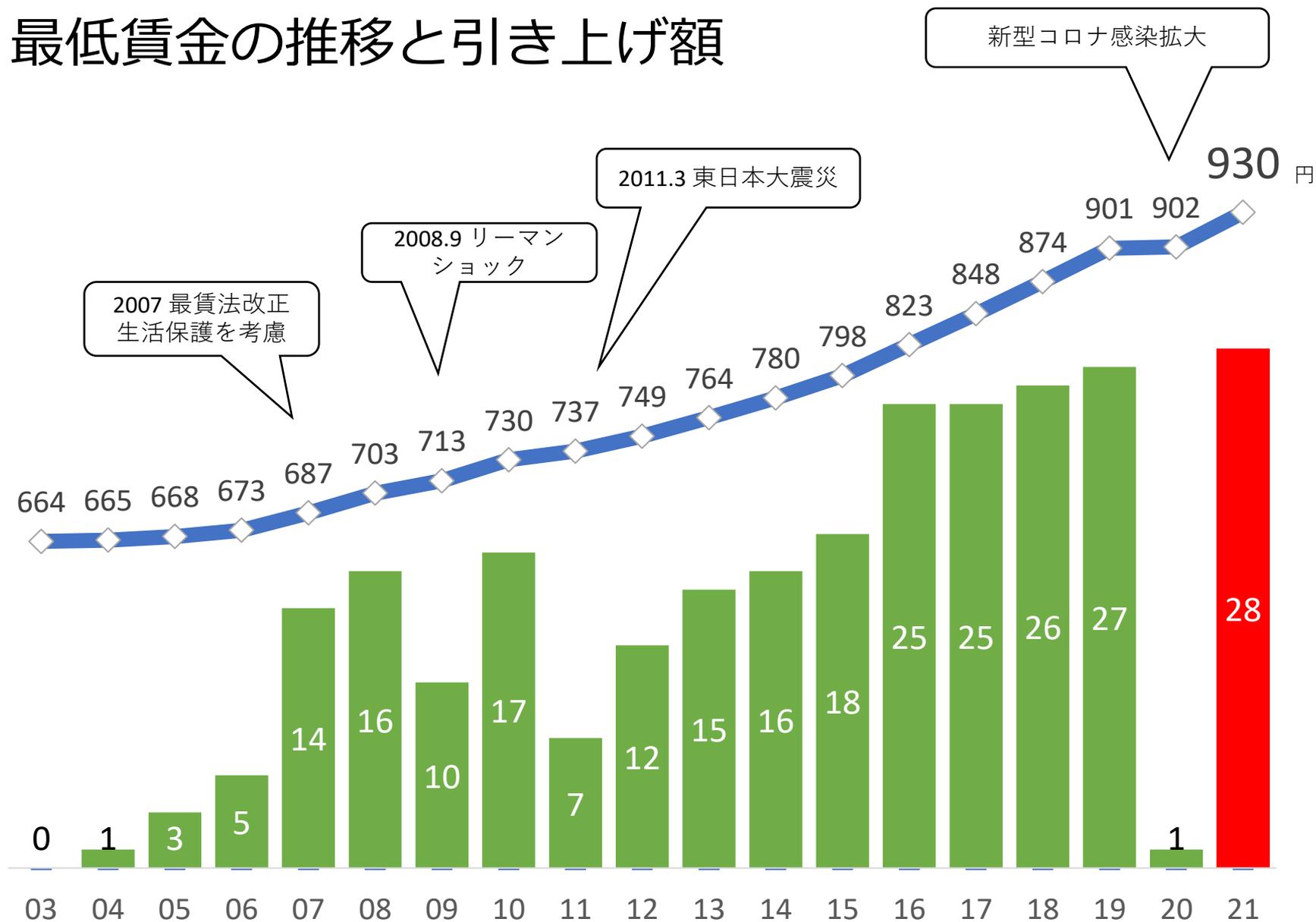
2021年 最低賃金

- ① 加重平均930円
+28円の改定 改定率は3.1%
- ② 地域間格差は変わらず221円
- ③ 中賃は+28円
地賃で1円~4円up (7県)
+4円 = 島根
+2円 = 秋田・大分
+1円 = 青森・山形・鳥取・佐賀
- ④ 滋賀県は 868円→896円

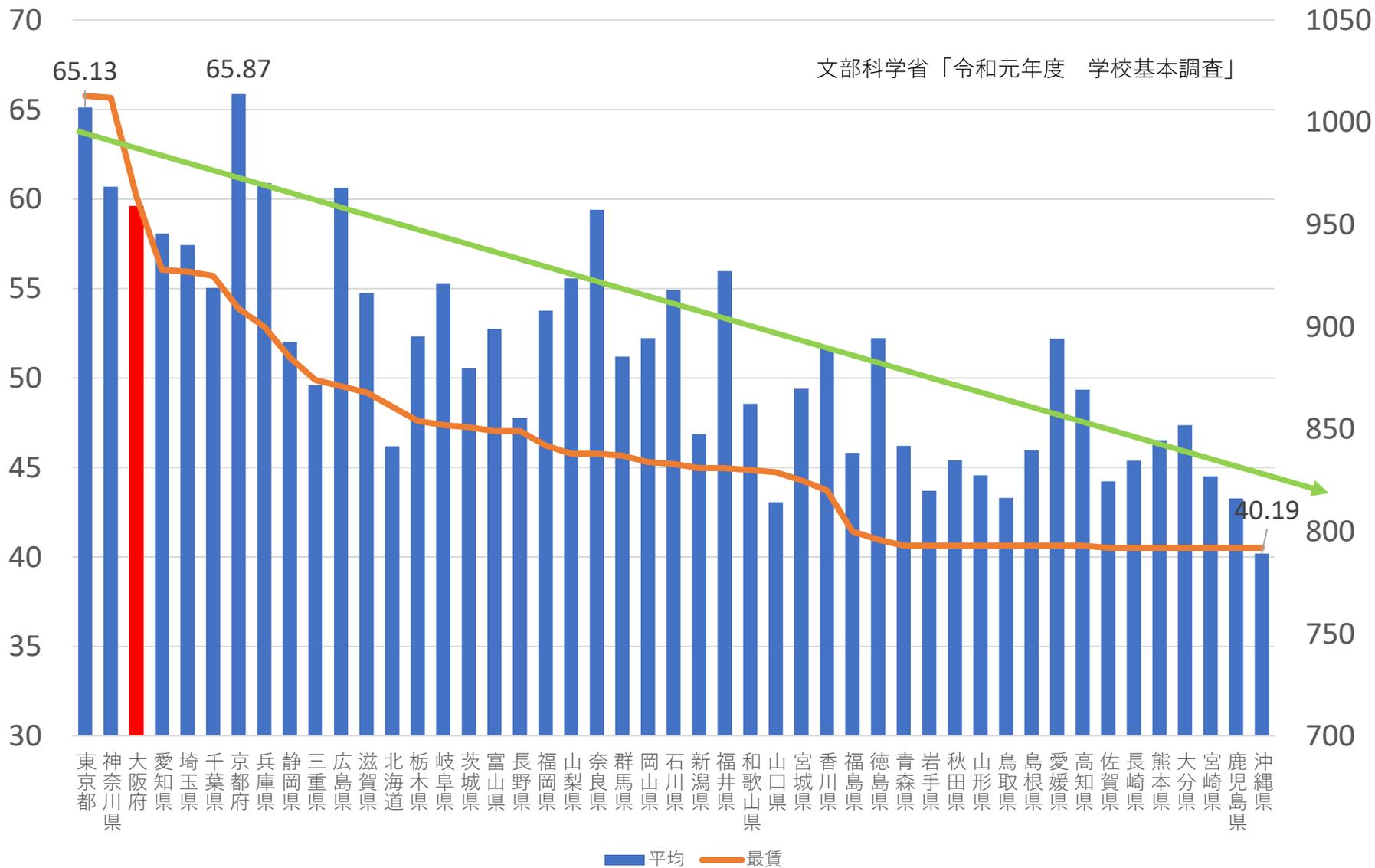
全国の最低賃金 (時給・円)



最低賃金の推移と引き上げ額



最低賃金と大学進学率

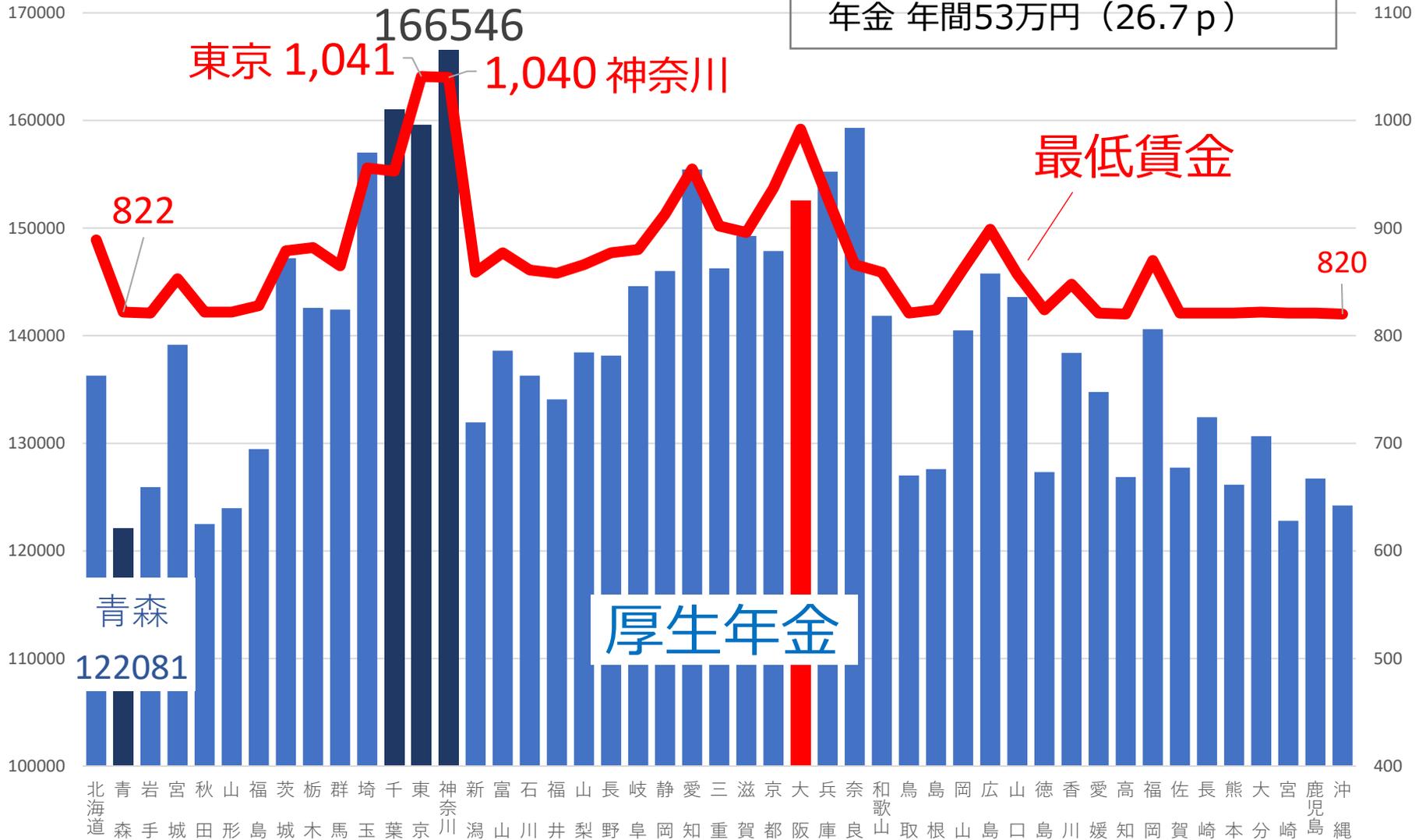


最低賃金と厚生年金受給額

【地域間格差】

最低賃金 時給221円 (21.2 p)

年金 年間53万円 (26.7 p)



厚生労働省年金局『令和元年度 厚生年金保険・国民年金事業の概況』より

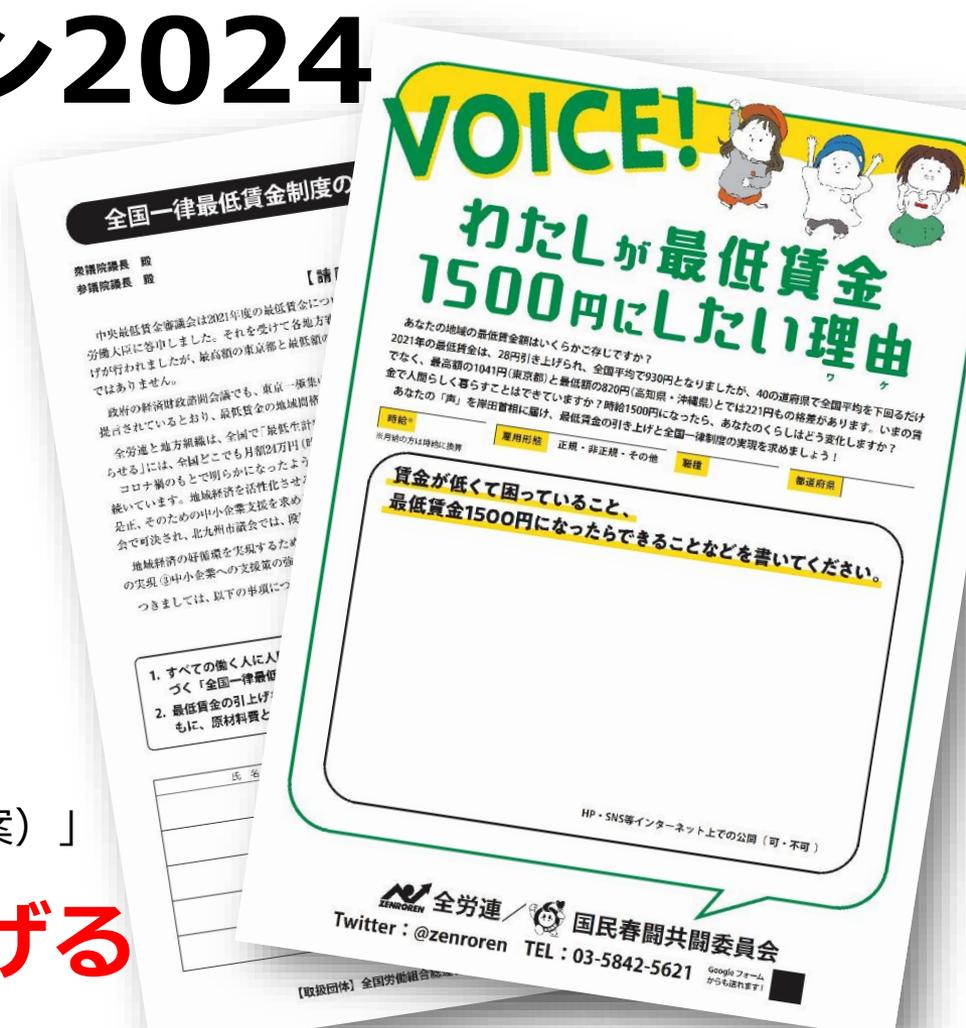
最低賃金は2021年10月改定による時給額

1 格差是正、賃金の大幅引き上げ・底上げを

最低賃金全国一律の実現へ アクションプラン2024

- 22春通常国会で法改正を
- 最賃デー2月～7月まで第5次で
- 全国一律へ請願署名 目標100万筆
- VOICE「一律1500円求める理由」
- 最新盤「最賃学習ビデオ15分」
YouTubeにアップ済み
- 自治体・議会陳情・意見書採択など
- 全労連「中小企業支援策（最終報告案）」

最大ポイント **職場から声上げる**



一緒にめざそう！ 最低賃金だれでも どこでも1500円

～なぜ必要？実現できる？～



https://www.youtube.com/watch?v=RgHL_bq4zIM

全労連・国民春闘共闘委員会

最低賃金 21秋学習ビデオ 15分

最新のインタビューに加えて資料やグラフも効果的に表示！
ビデオの長さは15程度。キックオフ集会、学習会に使いやすい！

INDEX

★街頭インタビュー★

「いまの賃金で暮らせる」「最賃が1500円になったら？」

★小畑 雅子 国民春闘共闘代表幹事・全労連議長 インタビュー★

「2021年度の改定をどう見るか？」

★最低賃金に近い賃金で働く労働者の訴え★

★中澤秀一 静岡県立大学短期大学部准教授 インタビュー★

「なぜ最低賃金は全国一律がいいのか」

★中小企業家同友会全国協議会 インタビュー★

「中小企業の現状と求められる施策」

★全労連の中小企業支援策、最賃運動の歴史的な到達と今後の行動提起も



海外の最低賃金事情

コロナ禍だからこそ引き上げ



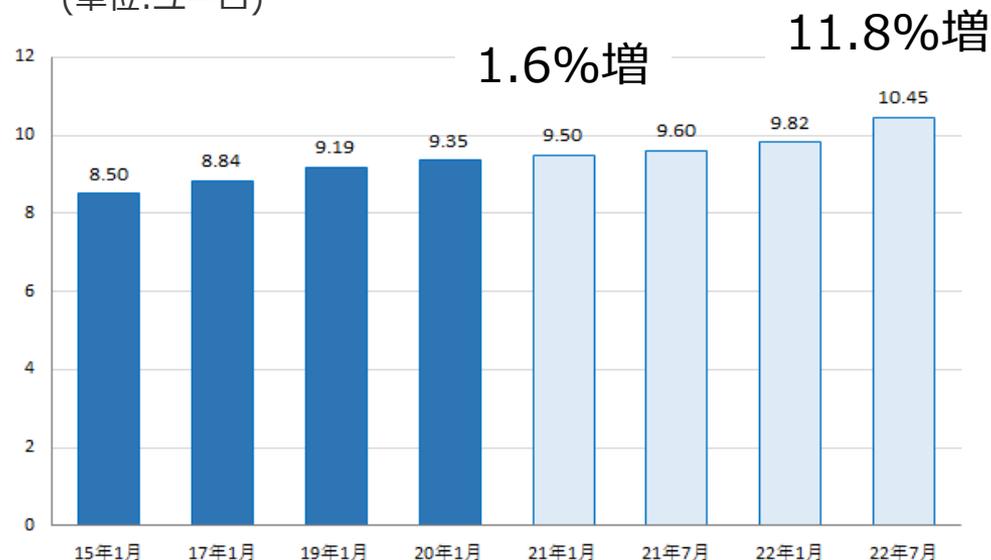
ドイツ

コロナ不況下の引き上げ勧告

ドイツ最低賃金委員会は6月30日、最低賃金(時給)を、2021年1月に9.50ユーロ、2022年7月に10.45へ、4段階に分けて引き上げるよう政府に勧告。21年1月は1.6%増の小幅だが、22年7月にはコロナ後の経済回復を見据えて、同11.8%増へ大幅に引き上げる勧告。

ドイツ労働組合総同盟(DGB)幹部のステファン・ケルツェル氏は、「調整は難航したが、最終的に委員全員の満場一致。労働者の財布も合計で20億ユーロ増えるだろう」と述べた。 労働政策研究・研修機構 2020.7月

ドイツの最低賃金時給の推移(2015年~2022年)
(単位:ユーロ)



筆者作成(21年1月以降は、最低賃金委員会勧告の額)。



最低賃金の値上げを訴える看板 = 8月11日、ドイツ・ベルリンにある社会民主党の本部前

メルケル首相の後任 社会民主党のシヨルツ氏 (3政党)
25%賃上げ 労働者200万人 (5%) に

12€ 1550円へ

海外の最低賃金事情

コロナ禍だからこそ引き上げ



イギリス

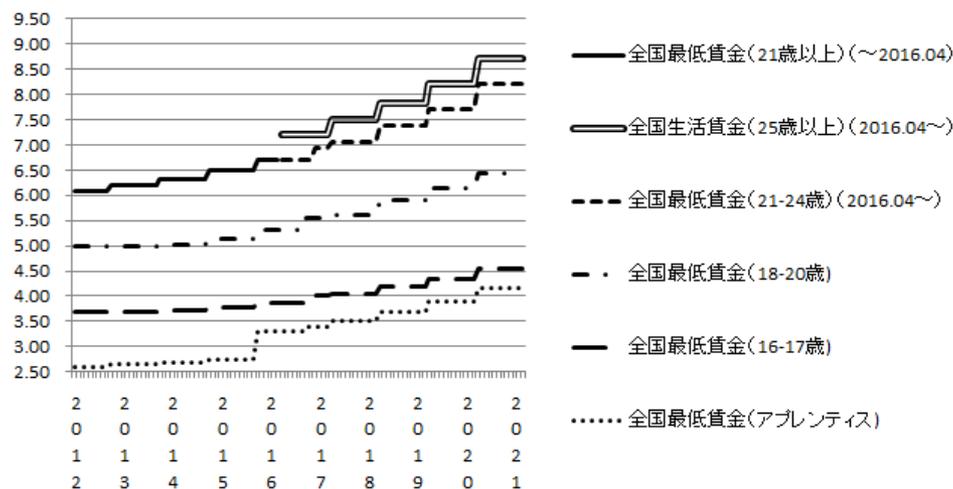
時間8.72ポンドへ 4~6P増

法定最低賃金の4月の改定により、成人向けの額が8.72ポンドとなったほか、各年齢層向けの額にも4~6%の引き上げが行われた。2020年までに平均賃金の6割の水準に引き上げるとの政府の目標は、これにより達成されたとみられている。政府はさらに、2024年までに平均賃金の3分の2へ引き上げを図るとの新たな目標を掲げているが、新型コロナウイルスの影響などから、諮問機関は慎重な実施が必要であるとしている。

労働政策研究・研修機構 2020.8月

イギリスの最低賃金推移(2012年~2021年)

(単位:ポンド)



英国のスナク財務相

時給8.91ポンド (約1394円) から6.6%増
「この政権は働く人々の味方。仕事に見合った報酬が得る」

9.5 £ 1487円へ

海外の最低賃金事情

コロナ禍だからこそ引き上げ



アメリカ

米ロスなど15ドルへ引き上げ

ロサンゼルス市など米国カリフォルニア州の各自治体は7月1日、最低賃金を時給15ドルに引き上げた。2021年7月1日には、25人以下の企業についても15ドルへの引き上げる。

ビジネス短信 日本貿易振興機構 2020年07月08日

バイデン大統領 連邦最賃15ドルへ

【ワシントン時事】米ホワイトハウスは27日、バイデン大統領が連邦最低賃金を現在の時給10.95ドル（約1200円）から3割超引き上げ、時給15ドル（約1600円）にするとした。政権が重視する所得格差の是正を目指し、労働者収入の底上げを図る。



バイデン米大統領（ワシントン）2021年04月27日

10.95ドル（約1200円）から30%増

15 \$ 1600円へ

表1 ロサンゼルス市の最低賃金

(単位:ドル)

年	従業員26人以上	従業員25人以下
2018年	13.25	12.00
2019年	14.25	13.25
2020年	15.00	14.25
2021年(予定)	15.00	15.00

(注)時給、毎年7月1日に改定。

(出所)ロサンゼルス市

表2 カリフォルニア州の最低賃金

(単位:ドル)

年	従業員26人以上	従業員25人以下
2018年	11.00	10.50
2019年	12.00	11.00
2020年	13.00	12.00
2021年(予定)	14.00	13.00
2022年(予定)	15.00	14.00
2023年(予定)	15.00	15.00

(注)時給、毎年1月1日に変更

(出所)カリフォルニア州政府

コロナ禍から
雇用まもり
人間らしく
働くルールの確立

2 雇用守り、人間らしい働くルール確立

コロナ禍から雇用を守る 裁量労働の規制緩和など阻止 年金と高齢者雇用を守る

○労働時間法制の規制緩和

裁量労働制の拡大阻止と労働時間規制

○時間外労働を減らし生活時間を守る

36協定活用で時間外労働減らす
インターバル協定 11時間など

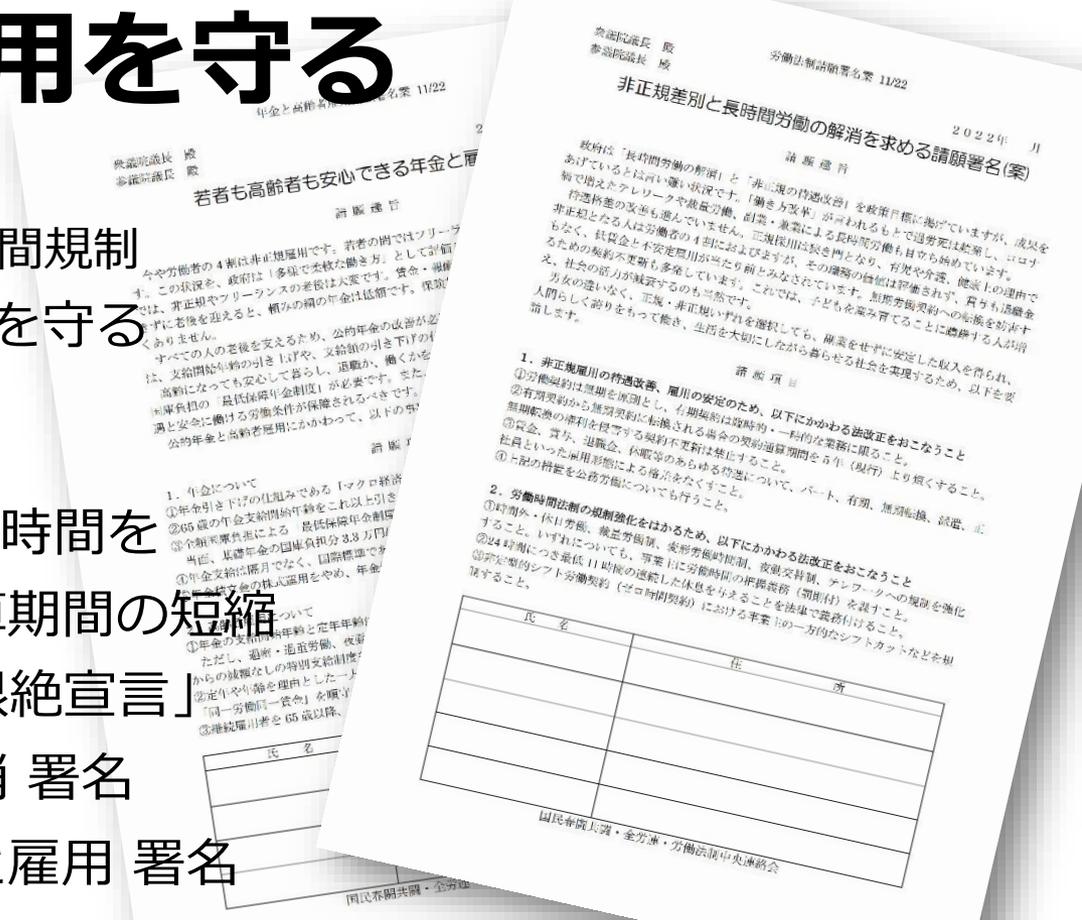
○法定労働時間 1日7時間 週35時間を

○無期転換ルールの見直し 通算期間の短縮

○ハラスメント防止 全労連「根絶宣言」

◆ 非正規差別と長時間労働解消 署名

◆ 若者も高齢者も安心の年金と雇用 署名



経営者と労働者代表のみなさんへ

(連合加盟の労働組合)

トラック・バス・

タクシーを

『走る凶器』に

させないで

このままでは
交通事故も
過労死も
なくなるらない

自動車運転者の インターバルは **11** 時間 以上に **!**

バス・タクシー・ハイヤー・シラック等の自動車運転者を対象とした「改善基準告示」（拘束時間）のうち休息期間（勤務間インターバル）を「11時間以上」を実現するための緊急行動。現在、厚労省労働条件分科会で「11時間以上か9時間以上か」で厳しい議論が展開されている。使用者側が激しい抵抗。現状は「8時間での睡眠時間は4時間に満たない」のが現状で過労死ラインを超える長時間労働が常態化。労働者の健康を守るとともに公共交通の安全確保のためにも十分な睡眠が確保できるインターバル設定が必要だ。

バス・タクシー 4h 睡眠が状態化



憲法が活かされる社会へ
参議院選挙で
政治の転換を



4 憲法が生かされる社会へ、参議院選挙で

総選挙で改憲勢力が3分の2超 憲法守る最大限の警戒と運動を

労働者・国民の世論で

ストライキ含め改憲勢力を包囲する

10月の総選挙の結果、自民、公明
与党と日本維新の会の議席が3分
の2を超え、さらに国民民主党も
改憲に前向きな姿勢を示すなど、
改憲策動が一気に強まっています。
自民党は憲法改正**実現**会議に改名

- 7月参議院選挙で要
求実現が可能な政治
- 気候危機は死活的大問
題、原発ゼロと再エネ
の促進求める

具体的な 行動展開

IV 具体的な行動展開

○ 国会行動と統一行動の設定

3月2日 国会行動

「大幅賃上げ・底上げ、雇用を守れ、全国一律最賃、いのちまもる中央大集会」（日比谷野音）

5月11日 国会行動

「全国一律最賃・公務賃金引き上げ、新しいのち署名で中央大集会」（日比谷野音）

7月 人事院包囲行動

公務員賃金の引き上げめざす統一行動

○ 財界・大企業への闘争

1月13日経団連前「春闘宣言行動」 **2月**トヨタ総行動

IV 具体的な行動展開

○いのちとくらしまもる（賃上げ・最賃・いのち）

全国一斉 **ローカルビックアクション**

2月6日（日）集中行動日 2月中旬に



地方・地域組織を中心に産別地方組織と力を合わせ地域集会やデモ、宣伝行動などおこない、社会的にアピールすることをめざし具体化しよう。

3月9日、10日の山場に向けた地方での結節点にしよう。

変えるリーフⅡ 労働組合を知らせる

2月地域総行動で

全国235万枚 配布やりまろう

地域の未組織労働者に労働組合を知らせる大切な取り組みです。21秋闘からの配布を2月の地域総行動の中で完了させましょう。地方・地域組織と単産が一体となって、組合員の参加を得て成功させましょう。



コロナ禍であらわになった貧困
 今、コロナ禍で生活が大変になっている人が大勢います。今年の年末年始とゴールデンウィークには、東京・圏外の聖イグナチオ教会で大人食堂が取り組まれ、食料配布などが行われました。私も取材させてもらったのですが、支援団体の食料も取財させてもらったのですが、私と比べては食料をもらいに来るとは思えない。私には、自分たちでなんとかしている。貧困の経験の方が、自分たちでなんとかしている。ただ、コロナ禍になってからは、いろいろな問題が出ています。例えば、学校の授業がオンラインになったり、会社でリモートワークの機会が増えたり、生活費が上がり、生活が苦しくなっています。大人食堂の現場を見て真っ先に感じたのは「自助」という言葉に「自己責任」という言葉がつけられてしまったこと。自分自身で責任を背負うことが求められているように感じます。でも、生活が苦しいのは、みなさんの責任ではなく、社会の責任です。自分自身で責任を背負うことが求められているように感じます。でも、生活が苦しいのは、みなさんの責任ではなく、社会の責任です。

コロナ禍で収入減、シフト減、解雇、雇止め…。
まずは相談を!



ひとりの「仕方ない」から



フォトジャーナリスト 安田 菜津紀さん



「みんな
変える」へ

あなたのそばに
労働組合が
あいま

2月～3月

IV 具体的な行動展開

地域総行動

エッセンシャルワーカー賃上げアクション

ケア労働者賃上げAC

2月06日 「いのちとくらしまもる

2.6ローカルビックアクション」第一次最賃デー

2月27日 金属労働者のつどい（東日本・日比谷野音）

3月02日 国会行動・デモ日比谷野音 2000人規模

3月06日 金属労働者のつどい（西日本）

3月09日 集中回答日

3月10日 全国統一行動日（ストライキ含む）

3月 記者会見 回答の集計

3月11日 重税反対行動



通常国会

4月～7月

4月01日～10日 回答促進強化旬間

4月15日 第二次最賃デー

5月01日 第93回メーデー

5月03日 憲法集会

5月11日 国会行動 / 全国参加・デモ・日比谷野音2000人

第三次最賃デー

6月24日 第四次最賃デー

7月15日 第五次最賃デー

7月 厚労省・人事院包囲行動 / 全国参加 1000人

7月 **参議院議員選挙**

IV 具体的な行動展開

エッセンシャルワーカー賃上げアクション

ケア労働者賃上げAC



通常国会

4つのアプローチ 戦略

5 4つのアプローチ（戦略）

戦略1 要求と目的の明確化、春闘学習強化

当事者が主体的に参加する「組合員参加型」の春闘へ、春闘学習会を現場でも

戦略2 非正規差別・ジェンダー格差の是正

「今そこにある格差の見える化」。同時に、身近ないま解決が必要な格差の是正を要求にして

戦略3 すべての「組織拡大と要求実現」結ぶ

「要求実現と運動の前進と組織拡大」の好循環でさらに運動を前進させる

戦略4 参議院選挙で憲法まもる

22国民春闘

**仲間ふやし
力を蓄えて
勝利を**

タクシー会社ロイヤルリムジン コロナ口実に600人に退職強要 撤回させる

自交総連・目黒交通労組

新型コロナウイルスの感染拡大を口実に、従業員600人全員を退職に追い込もうとしている東京都内のタクシー会社ロイヤルリムジングループに対し、グループ内の自交総連・目黒自動車交通労働組合（全労連）は、脱法的な退職強要を批判し、雇用を守るよう要求してたたかっています。（赤旗・田代正則 2020.4.14）



2020年 自交総連への新規結成・加盟組合

No	結成日	地方	単組・支部・分会名	業種	組合結成・加盟の理由
1	1/24	福岡	J Rバス労組	バス	労働条件改善、ハラスメント問題解決
2	3/10	東京	丸井自動車労組	タクシー	コロナで売上げ減少、大手の子会社になるのに対応
3	5/11	福岡	福自交昭和市丸交通分会	タクシー	コロナ休業で、休業条件よくしたい
4	5/15	福岡	福自交庄内観光タクシー分会	タクシー	コロナ休業で、休業条件よくしたい
5	5/25	福岡	福自交古賀・宗像自校分会	自教	コロナ休業で、休業条件よくしたい
6	6/20	東京	日本リース労組	ハイヤー	管理者のパワハラ・差別問題解決
7	6/26	秋田	あさひ自動車労組	タクシー	人員削減、労働条件悪化に対応
8	6/29	福岡	福自交中央タクシー分会	タクシー	解雇撤回、コロナ休業手当への対応
9	7/30	和歌山	有田交通グループ労組	タクシー	コロナで事業所廃止・全員解雇の通告に対応
10	8/24	大阪	関西中央鶴見労組	タクシー	同グループの組合に相談、交通共済などのメリット
11	10/4	東京	はとバス従業員労組	観光バス	コロナで非正規ガイドらの雇用契約改悪、解雇通告
12	10/15	宮城	ハイタク一般鹿島タクシー支部	タクシー	コロナで廃業・全員解雇通告に対応
13	11/11	神奈川	富士見交通支部	タクシー	会社が一方的に労働条件を決めているのに不満
14	12/6	東京	北光タクシー労組	タクシー	コロナ休業で、休業条件よくしたい

非正規労働者の均等待遇の実現

常勤・非常勤の嘱託職員に正規と同一

扶養手当 住居手当

臨時職員に特別休暇を有給で

夏季休暇3日新設

臨時職員の業務上の疾病に有給で

労災の有給休暇

コロナ感染予防

清掃補助員配置

自治労連

郡山市社会福祉協議会労働組合

市内2つの保育職場の労働組合 21春闘

No251

福島県労連

2021年5月10日

ZENROREN 全労連

福島県労連

2021年5月10日 Vol. 251

発行/福島県労働組合総連合

〒960-8061 福島市五月町2-5 一番丁ビル

TEL: 024 (522) 3097 FAX: 024 (522) 3102

Email: fksroren@soleil.ocn.ne.jp

http://www.12.plala.or.jp/fksroren/

非正規職員の処遇改善へ



自治労連・郡山市社会福祉協議会労働組合は、1977(昭和52)年に結成され、市内にある二つの保育職場の職員で組織する労働組合です。正規、常勤嘱託、非常勤嘱託、再任用、臨時と様々な労働条件で保育士、看護師、調理員が働いています。

「ここ数年、何でも市の制度に準じて」と回答する当局に対して、公務職場ではないのだから「有期雇用・パートタイム労働法などの法律改定に基づいた改善をせよ」と要請してきました。昨年4月からは、常勤嘱託職員の無給の特別休暇を有給休暇に改善させたことに続き、今年4月からは、①常勤・非常勤嘱託職員に対して、正規職員と同一基準で扶養手当、住居手当を支給する、②臨時職員に対して夏季休暇3日を特別休暇として新設する、③臨時職員の業務上の疾病による療養休暇を「必要と認める期間」を有給の特別休暇

コロナ禍のなか組合活動ですが、組合員一人ひとりを集めるなどの原則的に行うことに給与アップ増進フェルエンザ予防全額補助などの実現を、全員の団結で実現を求め

田代クミ子委員長は「労働条件が良くなると述べています。また、臨時保育士の皆さんは「夏休みを満喫できて」と喜びを語ります。

全員交渉で大きな成果!

自治労連・郡山市社会福祉協議会労働組合



秋田県労連で新結成

明るく民主的な 職場をつくりたい

本荘由利森林組合 労働組合

90%の職員が加入 2021年9月

本荘由利森林組合は、約8万ヘクタールを有する県内屈指の森林組合。就業規則・賃金規定の運用が不透明で不平等な事態の発生、上意下達の職場運営などを問題視、その改善には労働組合が必要と考え、半年前に県労連に相談。仲間を増やしながらか結成大会を迎えました。

秋田県労連事務局ニュース

No. 2021-003
2021年9月14日
秋田県労働組合総連合
電話 018-834-1808
Fax 018-834-1816

よろしくお願いします！

本荘由利森林組合で労働組合結成



9月9日、「本荘由利森林組合」に労働組合が誕生、本荘由利地域労連に即時加入しました。「地域の基幹産業としての『森林の仕事』を発展させるには、そこで働く労働者が働き甲斐をもって生き生きとした毎日を過ごすことが大切です。そのためには、明るく民主的な職場づくり、団結できる賃金労働条件、各種の決定事項に民主主義が貫かれていく事が求められます」と組合結成の目的に掲げて仲間を募ってきました。

本荘由利森林組合は、由利本荘市・にかほ市の民有林を管轄とし、由利本荘市に本所を置き、7つの支所が配置されています。平成7年3月31日に8組合が合併して誕生、約8万ヘクタールを有する県内屈指の森林組合です。組合員の皆さんは職場を支えて奮闘していますが、就業規則・賃金規定の運用が不透明で不平等ともとられる事態が発生したり、行き過ぎと思われる上意下達の職場運営などを問題視、その改善には労働組合が必要と判断。半年前に県労連に相談に来られ、以後仲間を増やしながらか結成大会を迎えました。9月14日、大会で確認した結成通知と要求書を組合長に提出しました。現在事務所働く職員のうち組合加入対象となる方の90%以上が組合に加入されています。

菊地執行委員長（談）「無事に結成することは出来ましたが、この先が私たちにとって未知数ですたくさん
の困難があると思いますが、これからも地域労連の方々の力を借りて前に進んで行きたいと思ひます」

米国 教員3万人 ストライキで 賃上げ要求

2019.1.15

米ロサンゼルスで14日、公立学校の教員3万人以上が、昇給や学級規模の縮小、教員数の増加を求めてストライキを決定した。生徒50万人に影響



米国民 労働組合を支持する

68% 不支持28%
労働組合の組織率11%

米国民の意識に変化。ギャラップ社の世論調査（2021年8月2～17日）で、労働組合に対する支持が68%、不支持が28%。労働組合の組織率が11%という中、労働組合への支持率は1960年代末や90年代末と同じ水準に引きあがってきている。

米ナショナルセンター AFL・CIO

ストライクトーパー

米国 広がるストで賃上げ実現

「ストライクトーパー」（ストライキとオクトーパー 10月を掛け合わせた言葉）の運動が米ナショナルセンター（AFL・CIO）で展開されている。食品製造業の労働組合「製パン製菓タバコ製造製粉労働組合（BCTGM）」に加盟するシリアル製品大手のケロッグの労働者によるストライキが10月5日に始まり、1か月半以上に及んでいる。

西海岸3州の大手医療保険組織「カイザーバーマネット」の施設で働く看護師・薬剤師、医療従事者約3万人が賃上げ等を求めてストを構えたところ、11月13日に会社側と合意に至った。

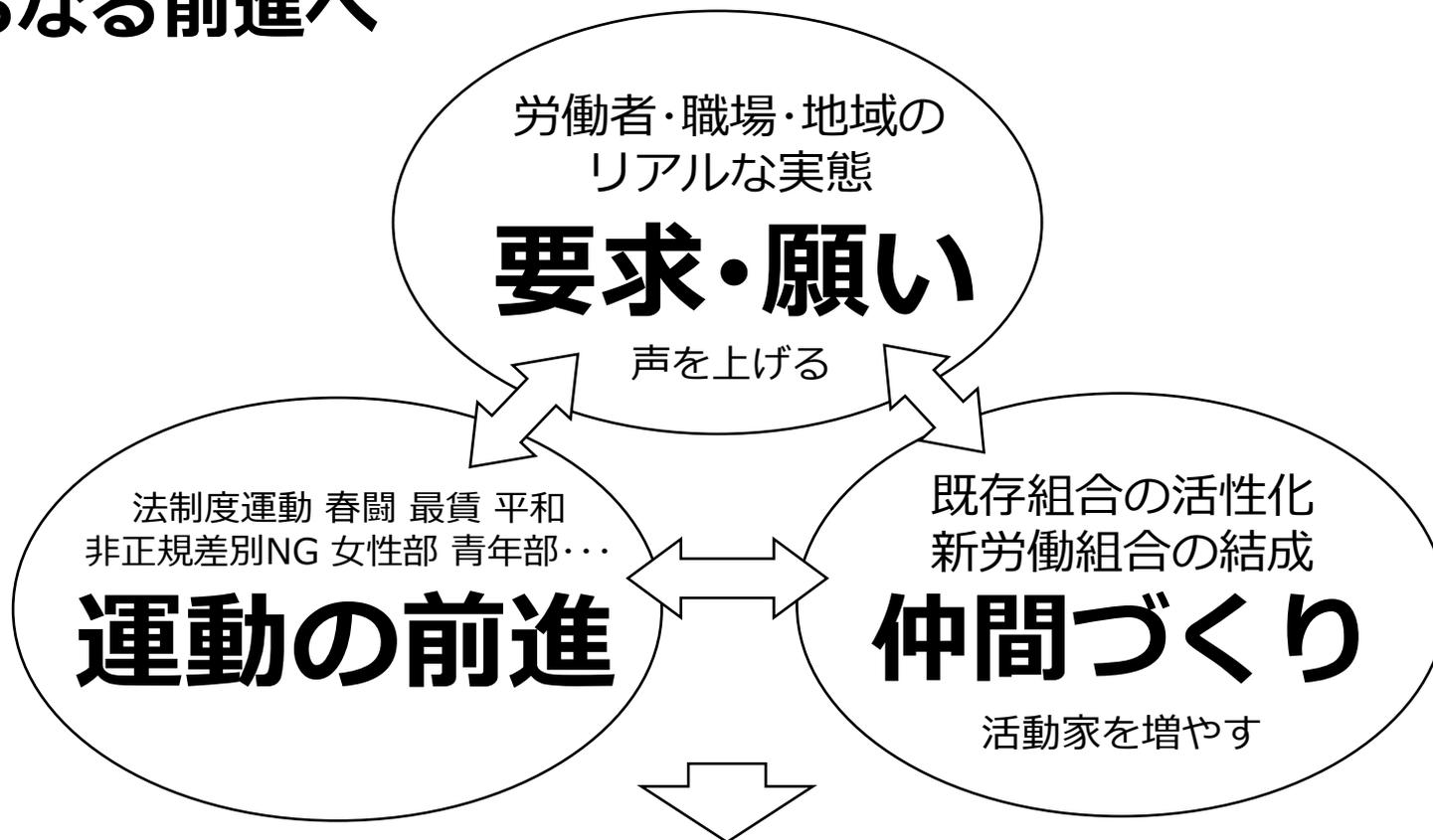


22国民春闘

労働者が「賃金上げろ！」
「まともな雇用にせよ！」と
言わないかぎり
改善はない

 労働組合を知らせ促す春闘

運動の さらなる前進へ



労働組合をスタンダードに

It's Union Time

いまこそ労働組合