

「少子化に役立つ」と言うけれど

残業・残業でボロボロ
出産を理由に退職強要

子どももな
て育つ
られ
ない!

「ホワイトカラー・イグゼンプションで仕事と家庭の両立ができる」?!
労働時間規制をはずして残業代ゼロ。しかも成果主義とセットだから長時間労働は増えて当然。

「再チャレンジ可能な社会」?!

パート労働法…正社員との差別が禁止されるパートは、①正社員と業務内容・責任が同一で、②期間の定めのない雇用契約で、③正規と同様の人事異動をする人だけ。そんなパート、どのくらいいるの?

最低賃金法…罰金上げるが、金額アップの保障なし。都道府県バラバラで地域格差は放置。
残業割増率引上げ…過労死ラインの残業月80時間超で、やっと割増率50%に。これじゃ歯止めになりません。

成果だけで評価されたらもっと労働時間は長くなり、さらに少子化に拍車がかかります。働くルールを定めた労働法制が求められています。

ホント?
安倍首相



働く女性の現状は…

今までも、妊娠や出産を理由にした解雇は禁じられています。今年4月からは、自宅待機や正社員からパートへの変更を強要することも禁止されます。ところが「女性だという理由で不当な扱いをした件で」労働局が指導した企業131社のうち、妊娠や出産を理由に退職を迫ったり自宅待機を命じたりした企業は、全体の90%の119社に達し5年前の2.2倍に増えています。総理府の調査では、働く女性の7割が出産を期に離職を余儀なくされています。



長時間労働が体と心をむしばむ

長時間労働で強い不安やストレスを感じている労働者が増えています。また、残業時間が長いほど不払い残業も多くなっています。

妻からの相談

「夫は、34歳のエンジニアです。結婚して4年になりますが、夫の仕様の様子が不安でなりません。毎朝8時前に出勤し、帰りは0時半~1時くらいの間に帰ります。月に休日があった1日の時もあります。すべてサービス残業です。いつか、過労死するのではと不安でなりません。夫は、タイムカードを使っていないので、もしもの時も会社に使い捨てにされるのではと不安です。労働基準法は、あつてないようなものなのですか?」

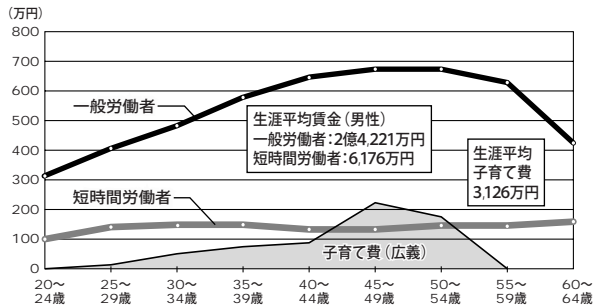


雇用不安定+低賃金=将来描けず!

労働者の3人に1人、1,707万人が非正規雇用労働者です。生活できる賃金にはなっていません。雇用が不安定な上に低賃金では結婚も育児もムリです。

非正規雇員の賃金では、子育てできない

正社員・非正規雇員の年齢階級別年収と子育て費用



全労連・国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4

TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620 webmaster@zenroren.gr.jp

労働法制大改悪の 危機は去ったか？

解雇の金銭解決制度を先送りさせ、ホワイトカラーイグゼンプションの今国会提出を見送らせるまで押し返しました。しかし与党は悪法を断念していません。

「100万署名」を強めましょう！

全労連・国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4
TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
webmaster@zenroren.gr.jp

財界の要望
「雇用破壊・働く
ルール解体」の
労働ビックバン



今こそ私たちの力で

労働法制の改正・拡充を実現しよう!

自民党は悪法を
断念していません

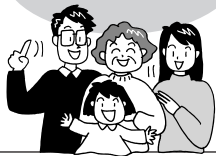
選挙向けに安倍総理は「再チャレンジ支援」を目玉に。
与党の法案では「目くらまし3法」です。

「100万署名」を
強めましょう!

パート労働法…差別禁止の対象は、1%未満の「スーパー」
パートのみ、パート差別の固定化です。

最低賃金法…全国一律でない地域間格差がなくなる。

残業代の割増率(労働基準法)…月残業80時間の過労死
ラインから「割増率50%」なんてひどすぎる。



全労連・春闘共闘

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4
TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
webmaster@zenroren.gr.jp