

25春闘

# 大幅賃上げ!! ハラスメントと差別をなくそう

労働組合のチカラで!



あなたの加入が

チカラになります

「賃金が安すぎる」「子どもができたならパートになれと言われた」「突然退職しろと言われた」一人では無理でも、労働組合に入って、一緒に使用者と対等な立場で交渉しませんか。あなたの加入が力になります。

## ＼#労働組合ができること！

労働組合のチカラで!

### 非正規の年収30万円以上引き上げ

自治体の保育所や学童、図書館、学校、病院、清掃、給食、各種相談員など非正規で働く労働者の賃上げは12月議会で決まっても、実際の引き上げは翌年送りにされてきました。正規職員との均等待遇を求める粘り強い運動の中で、2023年度に55%の自治体で賃金引き上げが正規同様その年4月に行われました。2024年度にその額は年30万円を超え、75%以上の自治体で実現する見込みです。

### 有給の生理休暇を非正規にも

郵便局にはたくさんの非正規社員がいます。正規社員だけにあった月2日の有給の生理休暇を無給にするとの会社提案に対し、労働組合は女性社員のアンケートと学習会をもとに力を合わせて会社と交渉。提案を押し返し、非正規にも月1日有給の生理休暇を実現しました。

### 1歳児の保育士配置4:1に

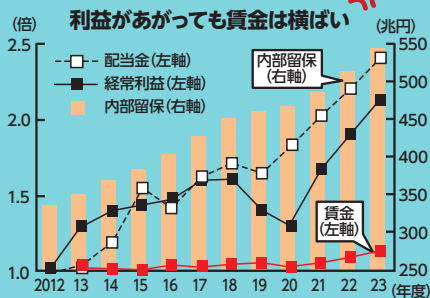
～八王子市が独自加算

「ゆとりある保育がしたい」八王子市で保育士の労働組合の、数年に及ぶ粘りつよい要請が実を結びました。地域の仲間と一緒に現場の実態を訴え続けた結果です。子ども4人に保育士1人を配置すれば、市が加算をつけることになりました。(国の基準では6:1)

### 退職勧奨もハラスメントもストップ

グーグルで、赤ちゃんを抱えた母親に退職勧奨。オンライン署名の力で行政指導にこぎつけました!退職勧奨を断り雑務をする追い出し部屋に行かされた人も、仕事を割り当てないのはハラスメントだと訴え元のチームに戻りました!繰り返しの退職勧奨やハラスメントを予防し、組合員の雇用を会社を守らせることに成功し、組合員が去年の4倍になりました。

その賃金  
あきらめて  
いませんか?



大企業諸指標の推移

財務省「法人企業統計」から金融・保険業を含む全産業のうち資本金10億円以上の企業について集計。配当金、経常利益、賃金は2012年度=1.00とする伸び率

大企業の経常利益は76.3兆円と過去最高、ため込み利益(内部留保)はこの10年間で200兆円以上も増加しています。私たちの賃金は雀の涙なのに、株主配当は32.5兆円とこちらも過去最高。何かおかしくないですか? 2024春闘ではストライキをして5桁の賃上げを実現した組合もあります。いっしょに要求を実現しましょう。

最低賃金は、  
都道府県別ではなく、  
全国一律に。  
所定労働時間は  
7時間に

ZENROREN 全労連女性部

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館4F

HPは  
コチラ  
から▶



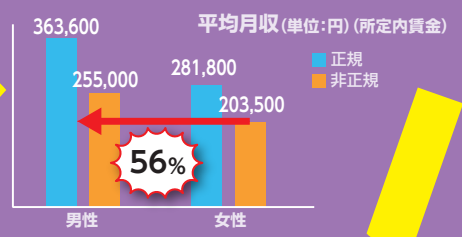
1人でも入れる組合があります 相談無料

0120-378-060

月～金 10:00～17:00(あなたの地域の労働相談センターにつながります)

私たち全労連女性部は、働く女性の味方です。力を合わせて働きやすい社会を作りましょう!

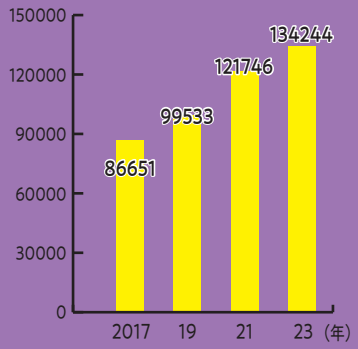
# 女性差別、ないわけなくない!?



女性の賃金は男性の77.5%。非正規雇用女性の賃金は正規雇用男性の56%。これでは自立した生活ができません。私たちは差別の是正を求めています。

**ハラスメント相談は高止まり**

都道府県労働局へのハラスメントに関する相談件数



私たちはハラスメントなくそうキャンペーンに取り組んでいます。

## 私たち、国連で訴えました

10月17日、スイス・ジュネーブで行われた国連女性差別撤廃委員による日本審査に全労連女性部からも意見を届けました。政府の声も、市民の声も平等に聞き入れられ、非常に効力の強い勧告が出されました。勧告を力にさらに運動を強めます。

- 選択的夫婦別姓
- 同一労働同一賃金
- 選択議定書批准
- ジェンダー平等省の設置
- 国内人権機関の設置
- ポジティブアクション
- 正規雇用・管理職の女性の数を増やす
- 雇用機会均等法の改正

日本政府と企業への勧告

## 間接差別も違法

AGCグリーンテック 男女差別訴訟

日本の職場には、コース別人事や雇用形態差別、産・育休取得による昇給延伸など、形を変えた女性差別が根強く残っています。2024年5月、社宅制度を男性ばかりの総合職だけに適用することは間接差別に当たり違法との判決が確定しました。

ハラスメントなくそうキャンペーン!

1. 日本政府にILO第190号条約※を批准させる。署名にご協力を!

2. ハラスメント根絶宣言を使用者に出させる。

3. 見て見ぬふりをしない。第三者介入の方法を学び職場を変える。

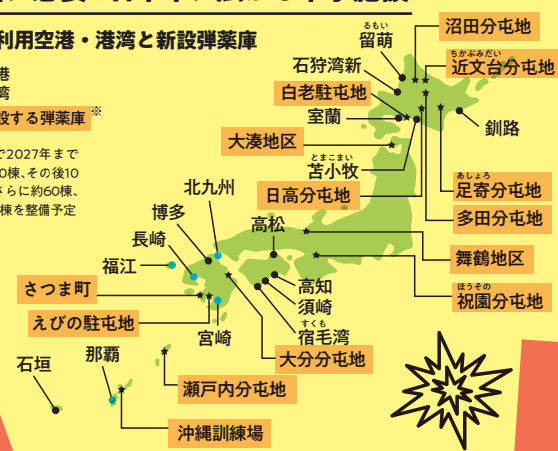
※ILO第190号条約「仕事の世界における暴力及びハラスメントの撤廃に関する条約」

## 本当に必要?日本中に広がる軍事施設

特定利用空港・港湾と新設弾薬庫

- : 空港
- : 港湾
- ★: 新設する弾薬庫\*

※全国で2027年までに約70棟、その後10年でさらに約60棟、計130棟を整備予定



## 「私たちの職場を軍事利用しないで」 港湾労働者がストライキ

2024年3月に、石垣港へのイージス艦寄港に抗議して、港湾労働者がストを決行しました。



住民がまきこまれる! 標的になる!

犠牲になるのは労働者・庶民

だから労働組合は戦争につながる動きに反対します。

政府は5年間で43兆円も使って軍備増強をしていますが、戦争を防ぐのは対話と外交努力です。“税金は国民のくらしと平和を守ることに使って”と声をあげています。

日本被団協がノーベル平和賞受賞

「核抑止論ではなく、核兵器は1発たりとも持つてはいけないというのが心からの願い」(代表委員・田中熙巳さん)

総選挙で入れたあなたの一票の行方をしっかり見定め、次の投票へ