



国民春闘共闘

第29号

2018年3月27日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館

☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

民放労連・福祉保育労

大幅賃上げを実現しよう！！ 18年問題に勝利！構内スタッフに喜び！

春闘アンケートや職場集会を通じて意見と要望を汲み上げ、切実な思いのこもった要求。第1回回答指定日の14日19時時点での回答報告数は19組合で、そのうちベア回答を引き出したのが4組合。労働契約法では3名の組合員の無期雇用転換回答、派遣法では去年の年末闘争で派遣社員組合員の直雇用化を実現しました。

統一回答指定日 19組合で回答を引き出し、4組合でベア回答



北海道放送では、17年ぶりに5,000円以上の大幅ベア獲得と同時に時間外算定基準の改定も引き出し、静岡第一テレビ労組では6年連続となるベア獲得とともに初任給5,000円アップの回答も引き出し、岩手放送労組も5年連続、京都放送労組も38年連続となるベアを獲得しています。

構内労働者関連では、企業内最賃協定を結んでいる京都放送労組とサンテレビ労組で協定額引上げの回答を獲得。北陸放送労組では契約社員に現金2万円、特別食卓社員には5,000円分の食券の回答を引き出しました。3月28日の統一再回答指定日に向けて、効果的な戦術配置と粘り強い交渉で、「失われた賃金」の回復とすべての労働者の生活向上をめざそう。

術配置と粘り強い交渉で、「失われた賃金」の回復とすべての労働者の生活向上をめざそう。

京都放送労組 「無期雇用転換」と「派遣先直雇用」実現！

京都放送労組は、2月9日に会社と交渉をし、有期雇用の構内スタッフ組合員3名の来年4月からの無期雇用転換の回答を引き出しました。年末闘争での派遣社員組合員の派遣先KBS京都への直雇用化実現と合わせて労働契約法と派遣法両方で2018年問題に勝利しました。TV製作と構内スタッフ組合員3名が4月2日に無期転換ルールにのっとなって申し込みを予定していたところ、会社が組合の要求を先取りして今回回答。3人は、「65歳まで働けるようになり安心した」「毎年4月の更新の心配がなくなった」「いつも良くしてもらう組合に感謝したい」と喜んでいました。

放送スタッフユニオン 雇止め撤回させ無期雇用にも！

制作会社に10年以上勤めていたカメラマン2人が、昨年3月に雇止めを通告され労働相談から放送スタッフユニオンに加入し、最初に相談した地域労組と合同で制作会社に団体交渉によって雇止めを撤回させ、来年度以降の無期雇用転換を約束させる回答を2月の団交で勝ち取りました。

福祉保育労 14地方18職場で回答

保育職場9職場、福祉職場は9職場です。

滋賀支部・わらべ保育園では、全職員の賃金のI号俸ベースアップを獲得、処遇改善加算も組合と協議して決めると確約もさせました。

北海道地本・はとぼっぼ保育園分会では、被服費手当1000円UP、勤務1年目職員の有休発生を前倒し取得を獲得しました。

秋田地本・こぼと保育園分会では、初任給の引き上げ、扶養手当が復活して支給されることになりました。群馬支部・熊の子保育園分会は、公定価格のチーム加算と処遇改善Iを支給、通勤手当の改善、5年働いて正規になった人に差額支給をする、との回答で要求の一部は実現されています。

滋賀支部・ひかり福祉会では、「報酬改定、利用者出勤率低下で減収が予測されるが、定昇と一時金3.3ヶ月は維持する意向がある。決算理事会以降に再度労使協議をする。公休増については、規則化・実施も含めて7月までに労使協議で決める」等前向きな回答に一部継続を除いて妥結しました。

島根支部・(社)ひまわり福祉会の3園(ひまわり第1、ひまわり第2、古志ひまわり)では、「給与表の改定は出来ない。書籍代は検討。賞与は実態に見合って支給クラスチーフには2万円、事務時間は検討、休日保育は1名増で対応、給食室の職員加配は再度検討、ジャージ2枚貸与、キャリアアップ

2018春闘では、さまざまな産業分野で働く全国のみなさまが、「8時間労働は人権らしく働けること」「正職と非正規、男女、都市と地方などの格差を是正すること」「安否9条改定に反対し、早期で兵隊のいない世界をつくること」などを求めて、3月15日に統一行動に立ち上がります。

民間の福祉職場の職員でつづいている福祉保育労も、「大増員・処遇改善」「賃上げ反対」を掲げて、「ストを含む全国いっせい行動」を各地で展開します。雇や労使には制度改善を迫り、雇や労使では法を守り通す活動も起こします。

地域の人手の福祉就業に即座で「福祉は権利」を実現させたいと立ち上がる私たちの行動を応援いただき、一緒に声をあげていただくご協力を、よろしくお願いいたします。

全国福祉保育労組合
〒111-0051 東京都千代田区有明4-9-5 三ツアビル5F
TEL: 03-5687-2901 FAX: 03-5687-2903
E-mail: mail@fukuhok.org URL: http://www.fukuhok.info/



国の責任で 賃金を引き上げて!!
福祉の職場に人手を

3.15ストを含む
全国いっせい行動にご理解・ご協力を!!

2018春闘では、さまざまな産業分野で働く全国のみなさまが「8時間労働は人権らしく働けること」「正職と非正規、男女、都市と地方などの格差を是正すること」「安否9条改定に反対し、早期で兵隊のいない世界をつくること」などを求めて、3月15日に統一行動に立ち上がります!

主な要求スローガン

- 福祉職場の職員に大増員を
- 福祉職員の賃金水準の大幅な改善を
- 競争するための改善反対!

かがやけ分会では、この際、法人に統一要求書と独自要求書を提出しました。独自要求書では、要求を2点に絞り、「福祉人材確保の為、若手職員の昇給幅のアップ」「残業代のアップ」を求めました。現在、法人と交渉中です。今回は法人の経営状態も考慮し、要求を2点に絞りましたが、まだ、実現していない項目は沢山あります。分会員だけでなく幅広い職員から要求を盛り上げてまとめていきたいと思えます。

今回の全国いっせい行動は法人と協議し、スト行動は行いませんが、代表で中央行動に1名送り出すことにしました。地域のみなさんの福祉要求に即座で、「福祉は権利」を実現させたいと立ち上がる私たちの行動にご理解いただき、一緒に声をあげていただくご協力を、よろしくお願いいたします。

2017春闘 大増員・賃金UP! 労使法闘!

Aさん家族の1ヶ月の出費

中学校 2人出	25,000円
高校 2人出	50,000円
習字にかかる費用	3,700円
小学生 1人出	33,000円
学費保険	33,000円
携帯代 (2人分)	5,000円
ローン&共済費	110,000円
光熱費	30,000円
保険料	20,000円
雑費 (大人2人分)	18,000円
合計	29万円

最低限の固定費でもこんなにかるの〜

研修の保障を前向きに検討」と賃金や手当については格差をつけるような支給です。各職場とも回答が出されたばかりで、これから交渉となる正念場です。少しでも勝ち取れるように頑張りましょう!!

東京地本のかがやけ分会(障害)では、3・15全国いっせい行動で独自ビラを作成し、利用者の家族に、3・15でストに取り組むことに理解を求めるとともに春闘で要求書を提出していることなども知らせ協力と呼びかけています。