



国民春闘共闘

第 47 号

2018 年 6 月 18 日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館

☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

2018年春闘・第1回制度的諸要求獲得状況調査

時短・働くルールの確立すすむ

国民春闘共闘委員会（全労連、純中立労組懇、地方共闘などで構成）はこのほど、2018 年春闘における制度的諸要求（各種休日休暇、労働安全、雇用保障、各種手当など）の獲得状況について第 1 回集約（18 年 5 月 7 日）の結果をまとめました。14 単産・部会から 918 件の成果獲得報告が寄せられています。

深刻な人手不足の中で、正規採用の拡大、非正規のなかまの無期転換・正規化をはじめ、雇用保障・定年延長などで成果獲得が進んだ一方、休日・休暇、時間外労働規制、インターバル規制などの成果獲得も生まれています。

【正規雇用で働くなかまの諸要求改善】

＜時短関係＞

時短関係では、休日休暇での 75 件の成果獲得をはじめ、残業関係 22 件、その他 29 件など、合計 132 件の成果獲得となっています。所定労働時間では、全農協労連で、1 日の就業時間を 15 分短縮、金融労連で年間 48 時間の所定短縮などの報告が寄せられています。休日急患関係では、リフレッシュ休暇の新設・改善、配偶者の出産時休暇制度、有給休暇の取得促進などの成果報告が寄せられています。また、「裁量労働制の導入はしない」、「働き方改革一括法の内容については、労使協議/同意なく実施しない」労使確認の獲得成果報告も寄せられています。

＜初任給改善・格差是正＞

人手不足の影響もあり、全農協労連、JMITU、生協労連などで初任給改善の獲得が進んだ一方で、「55 歳到達時の処遇の改定→総合事務職の現行 3 割カットを 2 割カットに改定」「昇給停止年齢の延長」（全倉運）、「労使協定にもとづく新たな是正制度の協定化」（化学一般労連）など中高年齢の処遇改善の獲得報告が寄せられています。

＜育休、介護休・看護休、母性保護＞

育児休業・休暇制度では、「現行小学校就学前→2 年生まで」、「育児時短小 5→卒業迄」、「育児のための短時間勤務対象者、小学校就学前から小学校 3 年生修了に達するまでに延長」「育児時間の対

象 3歳未満 ⇒ 小3までに拡大」などの成果報告が化学一般、全倉運、生協労連、全印総連、民放労連などから寄せられています

介護休暇・看護休暇では、「介護・看護のための短時間休暇制度を使用した時（年7労働日）の賃金・一時金を1親等以内の場合に限り全額保障する（事実婚・同性婚も対象）」（全印総連）、「看護休暇の対象 小6 ⇒ 中3までに拡大」（民放労連）、「子供の看護休暇 小学3年生まで延長（無給）」（化学一般労連）などの成果獲得が寄せられています。

<労災補償・安全衛生>

「労災上積み（死亡一時金50万円増額・その他も増率で増額）」「労災12級800千円→900千円」（JMITU）など労災補償の改善成果がよせられています。また、安全衛生では、インフルエンザ予防接種費用の補助を多くの組合で獲得している他、「ストレスチェック、メンタルヘルス対策を今後も継続する」（全農協労連）、「健康診断の血液検査『総合的ながん検査』を標準化」、「国指針に基づくがん検診希望対象者の負担補助（一部負担、40歳以上の定期検診に含まれない検診に対して3,000円を上限に実施）」（化学一般労連）、「ハラスメント学習会の実施」（生協労連）、「パワハラ・セクハラ防止徹底」（JMITU）「職場環境改善（ハラスメント含む）の研修を今年度中の実施」（民放労連）などで獲得報告が寄せられています。

<雇用保障>

人手不足、人員不足の深刻化を反映して、各職場で新人採用、定年延長などの要求が様々な組合から報告されています。

<その他の諸要求>

各種手当では、住宅手当・別居手当・役職手当の改善などに加えて、介護・保育分野では処遇改善策を活用した各種手当の引き上げが進んでいます。

【非正規雇用で働くなかまの諸要求改善】

<可処分所得関係>

「無期社員・契約社員・契約社員（シニア）の通勤費を18年4月1日以降を対象に実費相当を支給」（JMITU 通信産業本部）、「社会保険適用パートの家族手当制度導入を検討」（生協労連）、「契約社員・外国人実習生に皆勤手当各3,000円を新設」（JMITU）など、各種手当の実現に加えて。民放労連では多くの職場で構内労働者へのQUOカード、奨励金、「開局60周年祝い金」のしきゅうなどを勝ち取っています。また、日本医労連・福祉保育労では、介護の処遇改善手当の支給を勝ち取っています。

<無期化・正規化>

JMITU、化学一般労連、生協労連、全印総連、民放労連、日本医労連、全国一般、などで23件の無期化・正規化の成果獲得が報告されています。

<均等待遇>

「定年再雇用者・パートの均等待遇（扶養手当を正社員と同等支給）」（JMITU）、「フルタイム職員とパートタイム職員の格差の是正」（生協労連）など、均等待遇実現に向けた諸要求の獲得報告が寄せられています。